

Informe Anual de Sostenibilidad 2025

American Industries®



Este informe consolidado presenta los principales avances, retos y oportunidades en materia ASG de **American Industries®**.

Se destacan logros en temas de sostenibilidad y alineación con los estándares Global Reporting Initiative (GRI) y Sustainability Accounting Standards Board (SASB), así como con la Norma de Información de Sostenibilidad (NIS).

Asimismo, se identifican áreas de mejora y se plantean las metas futuras que **American Industries®** establece para fortalecer la sostenibilidad del sector y comunicar con claridad sus prioridades estratégicas a sus grupos de interés.

Contenido

01

Mensaje de Dirección

02

Introducción

Acerca de este informe	9
Acerca de American Industries®	11
Misión	14
Visión	14
Valores	15
Portafolio	16
Resultados Financieros	17

03

Nuestra Estrategia De Sostenibilidad

Materialidad	21
Gobernanza ASG	25
Grupos de Interés	26
Avances 2025 y metas 2026	28
Certificaciones y Alianzas 2025	33

Contenido

04

Nuestro Impacto en el Negocio

Resiliencia del modelo de negocio	35
Gestión de riesgos	38
Gobernanza	40
Ética y cumplimiento	45
Código de Ética y Conducta	48
Políticas internas	49
Denuncias, inquietudes y reclamaciones	50
Transparencia	53
Cumplimiento Regulatorio	54
Estrategia y Gobernanza Fiscal	55

05

Nuestro Impacto en el Medio Ambiente

Cambio climático	59
Evaluación de riesgo climático	60
Medidas de mitigación y adaptación	62
Política Ambiental	64
Energía	66
Consumo energético	67
Energía renovable y eficiencia energética	71
Iniciativas y campañas	75
Emisiones	76
Impacto ecológico	79
Tipos de impactos ecológicos potenciales	80
Sitios con impactos potenciales en biodiversidad y conversión de ecosistemas	82
Estrategia de impacto ambiental	83
Residuos	84
Capital Natural	85
Extracción, descarga y consumo de agua	86
Estrés hídrico	91

Contenido

06

Nuestra Gente

Talento	94
Contrataciones y bajas	100
Capacitación y evaluación de desempeño	103
Diversidad e inclusión	109
Brecha salarial	111
Prácticas Laborales	112
Salud y Seguridad Laboral	113
Compensación y remuneración	114
Beneficios y Prestaciones	116
Permiso Parental	117
Fin del Ciclo Laboral	118
Derechos Humanos	119
Vinculación con la Comunidad	120
Contribución a la sociedad	121

07

Innovación y Tecnología

08

Anexos

Políticas Internas	129
GRI	133
Anexos/ Temas Materiales	136
SASB (Bienes Raíces)	141
NIS	143

Mensaje de Dirección General

GRI 2-22

En American Industries® la grandeza de la industria tiene un significado profundo: es la convicción de construir con propósito, de generar valor duradero y de actuar siempre con responsabilidad hacia las personas, las comunidades y el entorno.

Llegar al 2026 haciendo publico este reporte representa cincuenta años de confianza construida: con nuestros clientes, con las comunidades que nos reciben, con los equipos que hacen posible esta empresa y con el país que nos ha dado la oportunidad de crecer.

Esta trayectoria es la continuidad natural de los valores que han guiado a nuestra organización desde sus orígenes en 1976, y a lo largo de ella hemos sostenido una misma convicción: el crecimiento que perdura es aquel que genera valor compartido y que actúa con responsabilidad. Por ello decidimos integrar formalmente la sostenibilidad como parte esencial de nuestra visión de negocio, asumiendo el compromiso de impulsar de manera positiva los temas ambientales, sociales y de gobernanza en cada una de las localidades donde operamos, trabajando de la mano de nuestra cadena de valor para que este impacto se multiplique más allá de nuestras propias operaciones.

En 2025 continuamos fortaleciendo el marco de gobernanza corporativa que guía nuestras decisiones. La ética, la transparencia y la rendición de cuentas son pilares no negociables. Impulsamos alianzas que fomentan la cohesión social, respaldamos programas que amplían oportunidades y consolidamos una cultura organizacional en la que el impacto positivo forma parte de nuestro ADN. Llegar a este aniversario con una visión ASG madura e integrada a la estrategia es el resultado de decisiones tomadas con visión de largo plazo.

Sabemos que el verdadero liderazgo empresarial se mide por la huella que dejamos en las comunidades y en el entorno donde construimos futuro. Por ello, este reporte Sostenibilidad 2025 es una reafirmación pública de hacia dónde queremos llevar a American Industries® en los próximos años, y una invitación a nuestros colaboradores, clientes, proveedores y socios estratégicos a construir ese camino junto a nosotros.

Con el orgullo reiteramos nuestro compromiso para lograr un desarrollo más próspero, incluyente y responsable.

Agradecemos profundamente a nuestros colaboradores, clientes, aliados y comunidades por su confianza y por ser parte de este camino.

Este informe es una invitación a conocer cómo seguimos impulsando juntos un desarrollo industrial que convive con el progreso social y el cuidado del planeta.

Luis Lara Cruz y Alejandro Lara Cruz
Copresidentes | Consejo de Administración
American Industries®



Mensaje de Dirección General

GRI 2-22

En American Industries®, cincuenta años representa una forma de hacer industria con convicción, propósito y profundo respeto por las personas y el entorno que nos rodea. Este aniversario nos invita a mirar el camino recorrido con orgullo y, al mismo tiempo, a renovar con mayor firmeza nuestro compromiso con un desarrollo que trascienda generaciones.

El 2025 representó, para American Industries®, un ejercicio de introspección estratégica sin precedentes, que nos llevó a tomar decisiones que fortalecen la competitividad, la gestión de riesgos y el crecimiento del negocio. Continuamos consolidando la sostenibilidad como eje estratégico de nuestra operación: avanzamos en la integración de criterios ASG en cada etapa de nuestros proyectos, desde la planeación hasta la operación, apostamos por tecnologías que optimizan el uso de recursos, fortalecimos prácticas de diseño responsable y profundizamos nuestra relación con el entorno.

Este enfoque nos exige innovar en la forma en que gestionamos nuestros negocios; no solo en procesos o tecnología, sino en la manera en que nos relacionamos con las comunidades donde tenemos presencia, con nuestros colaboradores y, de forma muy relevante, con nuestra cadena de valor, a quienes vemos como aliados indispensables para escalar un impacto positivo real en materia social, ambiental y de gobernanza.

Queremos seguir siendo una industria que genera valor económico sin comprometer el bienestar social ni ambiental; una industria que inspira confianza actúa con excelencia y asume con responsabilidad su papel como agente de transformación.

Ese es el legado que custodiamos y el estándar que nos exigimos para los próximos años. Industrial Greatness, Our Way of Living no es solo nuestro propósito corporativo: es la promesa que renovamos cada día.

Agradezco a cada colaborador, socio y proveedor que ha sido parte de este proceso de evolución. Los invito a seguir construyendo, junto con nosotros, un American Industries® más innovador, más consciente y más comprometida con el futuro que queremos para nuestras comunidades.

Liliana Hernández
CEO |
American Industries®



Mensaje de Dirección General

GRI 2-22

En Real Estate American Industries®, la sostenibilidad no es una meta estática, sino un compromiso vivo que evoluciona con nuestra organización y con el entorno que habitamos.

Este tercer informe es el reflejo de ese proceso: un año en el que seguimos integrando, de manera cada vez más consciente, los criterios de sostenibilidad en nuestra forma de hacer industria. Contamos con una visión que reconoce que cada decisión tiene un impacto que trasciende lo inmediato. Estamos convencidos de que el crecimiento solo es sostenible cuando respeta su entorno, genera bienestar y se sustenta en principios de integridad, impulsándonos a evolucionar continuamente para crear valor duradero.

A lo largo de 2025, no solo registramos avances y resultados; consolidamos una cultura organizacional más madura, más consciente y más comprometida con una forma responsable de hacer industria. Mejoramos la calidad de nuestra información, fortalecimos procesos internos y definimos metas más ambiciosas, convencidos de que la sostenibilidad exige coherencia, transparencia y voluntad de seguir mejorando.

Continuamos impulsando iniciativas que generan valor real para las personas, fortalecen a las comunidades donde operamos y contribuyen al equilibrio socioambiental de nuestro entorno.

Entendemos que desarrollar espacios industriales de clase mundial implica también construir un mejor futuro para todos.

El legado de American Industries® se construye todos los días a través de su gente, sus decisiones y su propósito. Es el resultado de una trayectoria guiada por la convicción de construir valor que perdure, así como la responsabilidad y el compromiso con el desarrollo de las regiones donde opera.

Aarón Gallo
Dirección General |
Real Estate American Industries



Introducción

GRI 2-2, 2-3, 2-4

En **American Industries®** reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas mediante la publicación anual de nuestro Informe de Sostenibilidad, a través del cual comunicamos el desempeño económico, ambiental y social de la organización, así como los avances en la gestión responsable de nuestras operaciones y la generación de valor a largo plazo.

Este informe ha sido elaborado de conformidad con los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y considera la incorporación progresiva de los lineamientos del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para el sector de bienes inmuebles, así como la alineación con las Normas de Información en Sostenibilidad (NIS) aplicables en México, fortaleciendo la comparabilidad y consistencia de la información divulgada.

La información presentada corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, y su publicación tiene una periodicidad anual.

A través de este documento buscamos proporcionar a nuestros grupos de interés una visión clara y estructurada sobre la evolución de nuestra estrategia de sostenibilidad, desempeño operativo y gestión de impactos.

Acerca de este Informe

GRI 2-2, 2-3, 2-4

El alcance del informe integra las operaciones de las entidades que forman parte de **American Industries®**, incluyendo cuatro empresas subsidiarias, tres empresas filiales y ocho joint ventures, cuyas actividades contribuyen al desarrollo y ejecución de nuestro modelo de negocio:

EMPRESAS SUBSIDIARIAS

American Industries Services, S.A. de C.V.
Talento del Bajío, S.A. de C.V.
Safe Mini Bodegas, S. de R.L. de C.V.
Liseche, S.A. de C.V.

EMPRESAS FILIALES

AI ADC Comercial, SAPI de C.V.
Integrated International Services, S. de R.L. de C.V.
Servicios Aéreos de Chihuahua Aerochisa, S.A. de C.V.

JOIN VENTURES

Terrafina
PGIM Prumex IV
PGIM Prumex V
Aerotech
Promotora y Urbanizadora El Mármol
Deltack
Borunda
Neshama

Para efectos del presente informe, la consolidación de la información sigue el mismo enfoque aplicado en los reportes financieros internos:

En entidades con participación mayoritaria: la información se consolida de manera integral dentro de nuestros resultados.

En entidades con participación minoritaria o sin control operativo: la información se incorpora de forma proporcional mediante el método de participación.

Acerca de este Informe

GRI 2-2, 2-3, 2-4

Los informes financieros internos se elaboran con periodicidad trimestral, mientras que los estados financieros auditados y el informe de sostenibilidad se presentan de manera anual.

Actualmente trabajamos para fortalecer la alineación entre los distintos periodos de reporte.

Para comentarios, dudas o solicitudes de información adicional relacionadas con su contenido, ponemos a disposición el siguiente punto de contacto:

ANDREA ISLAS

Analista de Proyectos Sostenibles
aislas@aiig.com

Dirección:

Av. George Washington 3701, Edificio 16, Panamericana,
C.P. 31200, Chihuahua, Chihuahua, México

Acerca de American Industries®

GRI 2-1

Somos una empresa privada mexicana que, desde 1976, acompaña a organizaciones internacionales en el establecimiento y operación de sus actividades en México. Operamos bajo el nombre legal de Parques American Industries S.A. de C.V., como persona moral privada bajo la figura de sociedad anónima de capital variable, con sede en Chihuahua, Chihuahua, México.



American Industries®

INDUSTRIAL GREATNESS

A través de las distintas unidades de negocio de **American Industries Group** brindamos soluciones integrales que facilitan la llegada, operación y crecimiento de empresas en el país.

En **Real Estate**, ofrecemos acompañamiento en soluciones inmobiliarias industriales que abarcan desde la selección del sitio de operación hasta el arrendamiento de naves industriales disponibles en inventarios o el desarrollo de proyectos personalizados bajo el esquema build-to-suit (BTS), contribuyendo al establecimiento eficiente de operaciones productivas en México.

Complementariamente, a través de **Río Bravo**, proporcionamos servicios logísticos como almacenamiento, cross-docking, distribución y envíos LTL (carga menor que un camión completo, por sus siglas en inglés), apoyados en centros estratégicos ubicados en las fronteras de Laredo y El Paso.

Asimismo, mediante nuestro modelo **Shelter Administrative Services**, asumimos la gestión administrativa y legal de las operaciones, incluyendo recursos humanos, logística, aduanas, contabilidad, fiscal, cumplimiento legal y otros servicios clave, permitiendo a nuestros clientes enfocarse en su actividad principal y reducir riesgos regulatorios.

Nuestras operaciones se distribuyen estratégicamente a lo largo de la República Mexicana. Adicionalmente, administramos activos inmobiliarios en representación de fondos de inversión y socios estratégicos. Esta labor facilita la coordinación entre inquilinos, propietarios y actores clave, fortaleciendo relaciones comerciales con instituciones financieras, entidades gubernamentales y organizaciones de nuestro ecosistema industrial.

De igual manera, para asegurar la continuidad y la calidad de nuestros servicios, establecemos alianzas con proveedores especializados en construcción, mantenimiento y operación de infraestructura industrial, así como con prestadores de servicios esenciales como vigilancia, sistemas contra incendios, jardinería y mantenimiento general.

Como organización, participamos en diversos sectores estratégicos como el aeroespacial, automotriz, médico, electrónico, logístico, bienes de consumo, metalmecánico, construcción, inmobiliario, industrial y comercial.

La actividad principal de **American Industries®** consiste en atender las necesidades del mercado industrial que requiere espacios adecuados para la instalación y operación de sus procesos productivos, tanto para empresas manufactureras nacionales como internacionales.

Nuestra cadena de valor se centra en ofrecer inmuebles listos para la producción, gestionando desde el desarrollo y adecuación de espacios hasta la coordinación con proveedores clave.

Trabajamos en conjunto con constructoras, despachos legales y otros aliados o grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de suministro, asegurando que cada proyecto cumpla con estándares de calidad, tiempos y regulaciones.

Aguas abajo, facilitamos las operaciones de nuestros clientes industriales al entregarles infraestructura que habilita su crecimiento y eficiencia.

A partir de este enfoque integral, nuestra operación se articula a lo largo de una cadena de valor que involucra a distintos actores estratégicos, desde empresas productivas hasta operadores logísticos y mercados de destino, con quienes colaboramos para facilitar una operación eficiente, ordenada y sostenible.

Las actividades incluyen:

ESLABÓN DE LA CADENA	ACTIVIDAD	RELACIÓN
Empresas manufactureras extranjeras	Operación de procesos productivos y manufactura en México	Desarrollamos y administramos infraestructura industrial y brindamos soporte operativo bajo esquemas inmobiliarios y administrativos integrales
Distribuidores y operadores logísticos	Gestión de transporte, almacenamiento y entrega de mercancía	Proveemos infraestructura logística y servicios que habilitan flujos eficientes hacia mercados nacionales e internacionales
Clientes finales (B2B o B2C)	Recepción y consumo de bienes producidos en México	Facilitamos una cadena de suministro funcional desde la instalación productiva hasta la entrega final

Mantenemos también relaciones comerciales relevantes con brokers, entidades gubernamentales, instituciones educativas privadas, cámaras de comercio, organismos de promoción y clusters industriales.

Todas nuestras relaciones con proveedores se rigen por procedimientos profesionales, respetuosos y transparentes, promoviendo condiciones de igualdad y comunicación constante. En **American Industries®** rechazamos cualquier vínculo con proveedores que utilicen mano de obra infantil, prácticas discriminatorias o cualquier forma de trabajo forzado, y evitamos establecer relaciones que representen conflictos de interés, garantizando una cadena de valor ética y sostenible.

MISIÓN

Nuestra misión se centra en contribuir al desarrollo económico de México asegurando el establecimiento y operación exitosa de empresas en nuestro país a través de nuestros servicios.

VISIÓN

Tenemos la visión de ser una empresa líder y referente en el desarrollo industrial nacional y extranjero, generando riqueza sostenible y siendo co-partícipes activos en el crecimiento y fortalecimiento de los ecosistemas donde operamos.

Y en particular, nuestra visión en **Real Estate**, es ser la empresa líder en soluciones inmobiliarias industriales, reconocida por nuestra capacidad competitiva y nuestro modelo de negocio rentable, generando valor sostenible para nuestros clientes, colaboradores y accionistas.



Valores



RESPECTO

Promovemos y vigilamos que las relaciones con nuestros socios, clientes, proveedores, colaboradores y entorno sean respetuosas, justas, dignas y equitativas.



SOLIDARIDAD

Nos comprometemos con nuestra comunidad participando en su desarrollo integral y apoyando iniciativas que lo impulsen.



PASIÓN

Logramos nuestros propósitos con amor, dedicación, entusiasmo y compromiso.



CONFIANZA

Hacemos las cosas bien y hacemos las cosas correctas generando un círculo virtuoso de lealtad y confianza.



INNOVACIÓN

Promovemos una cultura de adaptación al cambio mediante la resiliencia y la innovación.



EXCELENCIA

Nos aseguramos de entregar servicios y productos con el objetivo de brindar experiencias memorables y únicas que generan valor para nuestros clientes y proveedores.

Portafolio

Nuestro portafolio inmobiliario industrial está conformado por **+17 parques industriales** estratégicamente ubicados en cinco estados de la República Mexicana: Chihuahua, Guanajuato, Jalisco, Nuevo León y Querétaro. Lo que nos permite acompañar a nuestros clientes en regiones clave para el desarrollo industrial y logístico del país.

A través de estas ubicaciones, administramos y operamos más de **+150 propiedades** industriales, tanto desarrolladas como arrendadas, que en conjunto representan aproximadamente **+24 millones** de pies cuadrados de área construida. Esta infraestructura nos permite ofrecer soluciones flexibles y escalables, alineadas con las necesidades operativas de nuestros **+160 clientes**, tanto nacionales como internacionales.

La distribución geográfica de nuestro portafolio fortalece la conectividad con corredores industriales, cruces fronterizos y procesos logísticos, contribuyendo a una operación eficiente y competitiva para los proyectos que acompañamos.



Resultados Financieros

GRI 201-1

VEGD	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor Económico Generado						
Ingresos Totales	218,157.00	170,950.00	216,116.00	329,671.00	269,765.00	290,829.00
Productos Financieros	12,663.00	2,953.00	95,529.00	217,283.00	(214,361.00)	222,261.00
Venta de Activos	106,017.00	145,018.00	85,432.00	116,381.00	102,826.00	20,929.00
Total	336,837.00	318,921.00	397,077.00	663,335.00	158,230.00	534,019.00
Valor Económico Distribuido						
Gastos de operación	171,595.00	157,862.00	210,230.00	304,399.00	239,748.00	236,453.00
Intereses	138,227.00	71,366.00	67,800.00	85,629.00	53,656.00	89,409.00
Impuestos	(1,600.00)	34,661.00	16,659.00	117,261.00	(87,668.00)	77,167.00
Dividendos	-	-	-	-	-	-
Inversión a la comunidad	1,057.17	1,024.94	3,975.78	1,225.70	1,484.59	44,860.00
Total	309,279.17	264,913.94	298,664.78	508,514.70	207,220.59	447,889.00
Valor económico retenido	27,557.83	54,007.06	98,412.22	154,820.30	(48,990.59)	86,130.00

Cifras en miles de pesos (MXN)

Nuestra estrategia de Sostenibilidad

GRI 2-23, 2-24 | NIS C.5

En **American Industries®** comprendemos que contar con una gestión responsable de la sostenibilidad es un elemento clave para asegurar la permanencia, el crecimiento y la generación de valor a largo plazo de nuestra organización.

Por ello, hemos definido una estrategia de sostenibilidad que integra principios éticos, compromisos institucionales y prácticas operativas alineadas con los más altos estándares nacionales e internacionales.



American Industries®

INDUSTRIAL GREATNESS



La integración de estos compromisos en nuestra estrategia organizacional se lleva a cabo a través de objetivos anuales, indicadores de desempeño y responsabilidades claramente asignadas en los distintos niveles de la organización.

De esta forma, aseguramos que los principios de sostenibilidad formen parte de la toma de decisiones, los procesos operativos y las relaciones comerciales, contribuyendo a una conducta empresarial responsable y consistente con nuestros valores.

Bajo este enfoque, el Análisis de Materialidad se convierte en una herramienta clave para identificar, priorizar y gestionar aquellos temas que generan mayor impacto en nuestro negocio y en nuestros grupos de interés, permitiéndonos enfocar recursos y esfuerzos en las áreas donde podemos generar un mayor valor económico, social y ambiental.

Nuestros compromisos y políticas son de aplicación integral y obligatoria en todas las operaciones en nuestra división Real Estate, independientemente del nivel jerárquico, área o ubicación. Estas políticas son aprobadas por la Dirección General y el Consejo de Administración, y se encuentran documentadas en nuestro repositorio interno, al cual todos los colaboradores tienen acceso.

De igual manera, se comunican de manera continua mediante procesos de capacitación, inducción, campañas informativas y canales institucionales.



Materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3

En **American Industries®**, entendemos la materialidad como un proceso estratégico que nos permite identificar y priorizar aquellos temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) donde generamos impactos significativos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los derechos humanos, así como aquellos que pueden influir en la resiliencia y continuidad de nuestro modelo de negocio.

En 2023 realizamos nuestro primer análisis formal de materialidad, el cual representó un hito en la consolidación de nuestra estrategia de sostenibilidad, este ejercicio nos permitió enfocar nuestros esfuerzos, fortalecer la transparencia y asegurar que nuestra gestión esté alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés y con estándares ASG globalmente reconocidos. Este año continuamos con la vigencia de dicho análisis, ya que determinamos que no hubo cambios en la lista de temas materiales respecto al periodo anterior.

Para la determinación de nuestros temas materiales seguimos una metodología estructurada de cinco etapas, alineadas con estándares internacionales como GRI, SASB, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Materialidad

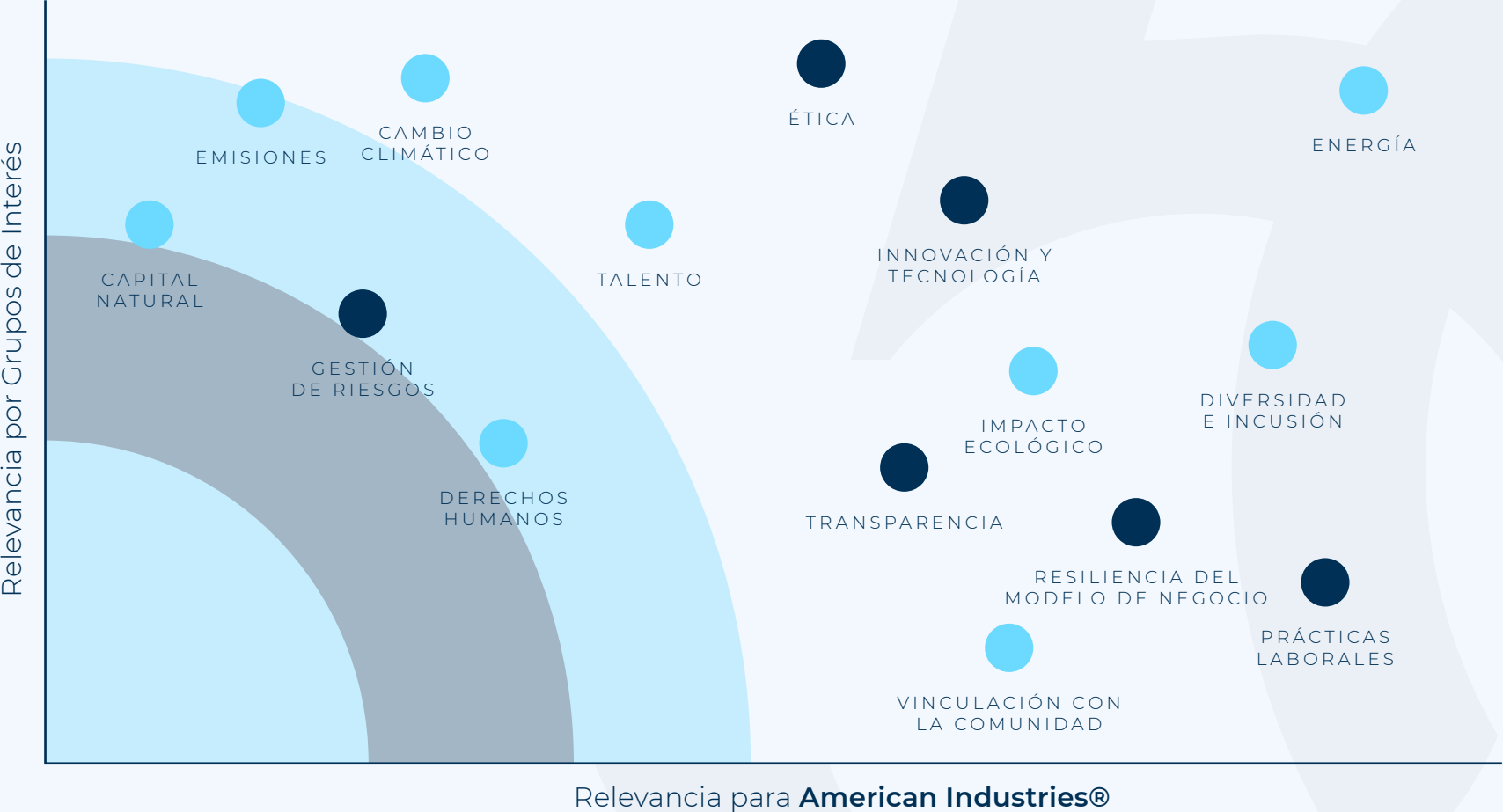
GRI 3-1, 3-2, 3-3



A partir del proceso de identificación, evaluación y priorización descrito anteriormente, construimos nuestra matriz de materialidad, la cual muestra el nivel de relevancia de cada tema ASG. Esta herramienta nos permite visualizar de manera clara aquellos temas que concentran mayor impacto y prioridad estratégica, facilitando la toma de decisiones y el enfoque de nuestra gestión de sostenibilidad.

Materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3



Materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3

A continuación, se presenta la lista de los 15 temas materiales resultantes del análisis, clasificados según el pilar de sostenibilidad al que pertenecen:



Gobernanza ASG

En **American Industries®**, la gobernanza ASG se articula a través de una estructura que integra responsabilidades operativas, supervisión directiva y coordinación entre diferentes áreas.

El rol central con responsabilidades del día a día en sostenibilidad es del Analista de Proyectos Sostenibles, cuya función principal es proponer, analizar, ejecutar y dar seguimiento a los programas de sostenibilidad, así como a la gestión social y ambiental alineada con la estrategia corporativa.

Aunque en el área de Real Estate solo existe una posición dedicada específicamente a estos temas, gran parte del trabajo se desarrolla en colaboración con un área de responsabilidad social corporativa supervisada por la Alta Dirección, lo que permite incorporar lineamientos comunes y fortalecer la coherencia en la implementación de iniciativas ASG a nivel organizacional.

El esquema de supervisión está claramente definido y asegura control y alineación estratégica. En primer lugar, las propuestas y resultados del Analista de Proyectos Sostenibles son revisados por la Gerencia de Property, quien valida su factibilidad y consistencia; posteriormente, estos avances son evaluados por la Dirección de Property para contar con una visión estratégica que apoye la toma de decisiones.

Además, existe un Comité de Sostenibilidad con la participación de representantes de cada área de **Real Estate**, el cual actúa como órgano de gobierno para revisar prioridades, coordinar iniciativas y promover una visión transversal de la sostenibilidad dentro del negocio.

La gestión de información ASG se desarrolla mediante un proceso que incluye recopilación interna y externa. Dentro de la organización, los líderes de diferentes áreas clave, como Finanzas, Legal, Comercial, Desarrollo, Proyectos Inmobiliarios y Recursos Humanos, atienden solicitudes específicas y reúnen los datos necesarios para crear los reportes con relación al progreso ASG de la organización.

Externamente, se mantiene comunicación directa con clientes para obtener o validar información relevante en materia ambiental, social o de gobernanza.

Grupos de Interés

GRI 2-29

En **American Industries®** estamos convencidos de que el éxito se basa en la construcción de relaciones sólidas, transparentes y de largo plazo con nuestros grupos de interés.

Estos actores, tanto internos como externos, influyen en la estrategia, las operaciones y la reputación de la organización, por lo que mantener un diálogo constante nos permite comprender sus expectativas, fortalecer la toma de decisiones y generar valor compartido.

Nuestro enfoque de sostenibilidad considera la participación de los grupos de interés como un elemento clave para anticipar riesgos, identificar oportunidades y asegurar que nuestras acciones respondan a las necesidades del entorno en el que operamos.

Para ello, promovemos espacios de comunicación y colaboración que facilitan el intercambio de información y la retroalimentación continua.

Identificamos los siguientes grupos de interés prioritarios, los cuales impactan de manera directa e indirecta en nuestras operaciones.

GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS

Directivos
Colaboradores

GRUPOS DE INTERÉS EXTERNOS

Clientes
Instituciones Financieras
Comunidades
Inversionistas
Gobierno, dependencias
y autoridades
Asociaciones
Proveedores
Calificadoras y analistas

Grupos de Interés

GRI 2-29

Cada grupo aporta perspectivas y prioridades distintas sobre los temas materiales del negocio, lo que permite a **American Industries®** fortalecer la confianza con sus partes interesadas y consolidar una visión integral para la gestión sostenible.

La priorización de los grupos de interés se realizó considerando dos dimensiones principales: el nivel de interés o dinamismo que muestran respecto a las actividades de la organización y su grado de influencia en la toma de decisiones.

Este análisis permite clasificar a los grupos en categorías estratégicas orientadas a mantenerlos informados, atender sus expectativas, fortalecer la relación y asegurar una comunicación continua que facilite la gestión y el desarrollo del negocio.

Adicionalmente, en **American Industries®**, comunicamos de manera constante a los grupos de interés los resultados de nuestras operaciones, iniciativas y avances en materia de ética, cumplimiento, sostenibilidad y gestión de riesgos.



Internamente:

Comunicamos los resultados a través de juntas de seguimiento, correos electrónicos y plataforma de comunicación Viva Engage.



Externamente con clientes:

Presentamos estos avances mediante reuniones y comunicaciones directas.



Otros grupos de interés:

Difundimos la información a través de reportes como el de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), disponible en nuestra página web, el Communication on Progress (COP) publicado en la plataforma de UN Global Compact, y actualmente, mediante nuestro Informe de Sostenibilidad.

Avances 2025 y Metas 2026

GRI 2-25

Durante 2025, continuamos fortaleciendo nuestra estrategia de sostenibilidad a través de acciones concretas en los ámbitos ASG.

Los avances alcanzados durante 2024 nos permitieron consolidar bases sólidas para definir metas claras y alineadas a nuestras prioridades estratégicas para 2025, con el objetivo de impulsar una operación más resiliente, ética y responsable, así como de generación de valor compartido para nuestros grupos de interés.

Avance 2025

Ambiental

Certificación de inmuebles en EDGE y LEED que suman 1,306,721 ft² y 1,426,292 ft² respectivamente, además de 853,624 ft² en proceso de certificación EDGE y 376,452 ft² en proceso de certificación LEED

Incremento de la capacidad de generación solar en las oficinas de Chihuahua y Monterrey

Instalación de luminarias LED en el 100% de los nuevos proyectos

Publicación de la Política Ambiental

Colaboración con la empresa Ecomposta en una jornada ecológica de reforestación en el parque Pistolas Meneses, en la ciudad de Chihuahua

Social

Realización de la “Jornada de arte y comunidad” en colaboración con Comex, en el parque Independencia II en Ciudad Juárez, mediante una jornada de pintura comunitaria con la participación de vecinos, artistas locales y colaboradores de American Industries, fortaleciendo los lazos comunitarios y promoviendo al arte como herramienta de integración social

Apoyo a la asociación Rescatando huellitas, mediante la donación de 250 kg de croquetas, recaudadas durante la segunda edición de la carrera “Dejando huella 2025”, beneficiando a 45 perros rescatados en el estado de Chihuahua

Donación de 63 regalos a la casa hogar de niñas de Chihuahua con motivo de su tradicional posada navideña

Apoyo a la Casa Hogar Manantial de la Luz, en Ciudad Juárez, mediante la donación de juguetes para su celebración navideña

Entrega de juguetes a niñas y niños de la colonia Riveras del Bravo, en colaboración con el municipio de Ciudad Juárez

Donación de escritorios al jardín de niños Lucas Alamán, ubicado frente a las oficinas de Parquesur, en la comunidad de León, Guanajuato, contribuyendo a la mejora del entorno educativo

Se otorgó apoyo psicológico a 11 colaboradores mediante la cobertura de 2 sesiones terapéuticas por parte de especialistas

Avance 2025

Gobernanza

Cero incidentes de filtración de datos

Participación en el Pacto Global de la ONU

Colaboración activa con el COP de las Naciones Unidas

Mantenimiento del distintivo de Derechos Humanos

Lanzamiento de nuestra política de Derechos Humanos (POL010004)

Actualización del Código de Ética y Conducta (REF41000)

Lanzamiento de nuestra política de Equidad e Inclusión (POL010005)

Lanzamiento de nuestra política de Comunicación con Inversionistas (POLRE0001)

Lanzamiento de nuestra política de Talento y Prácticas Laborales (POLRE0002)

Lanzamiento de nuestra política de Salud y Seguridad (POLRE0003)

Lanzamiento de nuestra política de Inteligencia Artificial (POL140001)

Lanzamiento de nuestra política de Maternidad y Paternidad (POL13002)

Lanzamiento de nuestra política de Donativos (POL19002)

Lanzamiento de nuestra política de reconocimiento por antigüedad (POL13001)

Lanzamiento de nuestra política de Pago Único por Concepto de Retiro por Jubilación (POL13003)

Lanzamiento de nuestra política de Seguridad de la Información (POL04001).

Metas 2026

Ambiental

Desarrollar e implementar un plan de gestión de emisiones con definición de alcances (Scope 1, 2 y posteriormente 3) y una plataforma especializada para medir la huella de carbono.

Impulsar campañas internas de concientización en fechas ambientales clave para fortalecer la cultura de sostenibilidad.

Fortalecer el intercambio de buenas prácticas mediante el Foro Sostenible en Querétaro, Monterrey y Ciudad Juárez.

Implementar campañas de recolección y disposición adecuada de papel, metal, cartón, plástico y residuos electrónicos a nivel grupo **American Industries®**.

Capacitar al personal de Real Estate en materiales sostenibles y eficiencia energética para integrar criterios ambientales en proyectos.

Certificar dos edificios bajo LEED en 2026 y preparar el resto para iniciar certificación en 2027.

Social

Impulsar campañas de sensibilización alineadas con fechas conmemorativas sobre salud física y emocional para fortalecer la conciencia entre los colaboradores.

Implementar un programa de pláticas y talleres impartidos por profesionales, enfocados en bienestar emocional, sesgos inconscientes, inclusión de personas con discapacidad, estrés laboral, salud mental y prevención del suicidio.

Promover la activación física y la convivencia mediante torneos deportivos internos que fomenten hábitos saludables e integración entre equipos.

Diseñar e implementar un plan anual de voluntariado corporativo, con actividades durante todo el año y reconocimiento a colaboradores mediante insignias de participación.

Fortalecer la relación con comunidades locales mediante proyectos de impacto social, como la segunda etapa de la barda del parque Independencia II y acciones de mejora ambiental en zonas cercanas a las operaciones.

Se realizó actividades de Team Building para fomentar la integración, colaboración y sentido de permanencia entre colaboradores

Metas 2025

Gobernanza

Continuamos trabajando en un proceso externo para modificar los canales de denuncia y garantizar el anonimato, y actualmente aseguramos el funcionamiento del buzón físico y del correo institucional para recibir reportes.

Revisar y actualizar las políticas y procedimientos a nivel Grupo AI para asegurar su alineación con las mejores prácticas corporativas y regulatorias.

Fortalecer el programa de compliance, incluyendo la participación del Oficial de Cumplimiento y la revisión del cumplimiento de la Ley Antilavado de Dinero.

Promover y difundir el Código de Ética entre los colaboradores, reforzando los principios de integridad, transparencia y conducta responsable.

Certificaciones y Alianzas

GRI 2-28

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja no solo en la implementación de prácticas responsables en nuestras operaciones, sino también en la obtención de certificaciones y en la creación de alianzas que fortalecen nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza.

Estas certificaciones y colaboraciones nos permiten evaluar, validar y mejorar continuamente nuestros procesos.

TIPO	NOMBRE/ ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN/ ALCANCE	AÑO/ESTADO
Certificación	LEED Core and Shell	Certificación internacional para edificios con altos estándares de eficiencia energética.	1,077,595.40 ft ² certificados hasta 2025
Certificación	EDGE	Certificación para construcciones sostenibles con ahorro en energía, agua y materiales.	1,426,293 ft ² certificados hasta 2025
Certificación	NMX-R-046	Continuamos con la vigencia de la Norma mexicana que reconoce parques industriales como seguros y verdes.	Aplicable a parques industriales
Certificación	ESR (Empresa Socialmente Responsable)	Contamos con el distintivo otorgado por CEMEFI por prácticas responsables en lo social, ambiental y ético.	Se obtuvo por 18avo año consecutivo.

Certificaciones y Alianzas

GRI 2-28

TIPO	NOMBRE/ ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN/ ALCANCE	AÑO/ESTADO
Alianza	OSC e instituciones educativas	Apoyo a organizaciones en 2025	Recurrente
Alianza	Universidades	Programas de idiomas, diplomados, posgrados y liderazgo.	Activa
Alianza	Asociaciones civiles	Colaboración en proyectos de reforestación y apoyo a la asociación Rescatando Huellitas	Activa
Alianza	Pacto Global de la ONU	Publicación anual del COP en la plataforma oficial.	Desde el 2013
Alianza	Proveedores especializados	Servicios de jardinería, vigilancia, mantenimiento, Sistemas Contra Incendios, entre otros.	Permanente
Alianza	AMPIP	Miembro de la Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados.	Activa
Alianza	INDEX Nacional	Vinculación con el Consejo Nacional de la Industria Maquiladora y Manufacturera de Exportación.	Activa

Nuestro Impacto en el Negocio

Resiliencia del modelo de negocio.

GRI 3-3, 206-1

Como parte del fortalecimiento de la resiliencia de nuestro modelo de negocio, mantenemos un enfoque preventivo y de estricto cumplimiento en todas nuestras operaciones. Durante el periodo del informe, no registramos acciones jurídicas relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas o contra la libre competencia, lo que reafirma la solidez de nuestras prácticas comerciales y el cumplimiento ético que guía nuestras decisiones.

Al no tener que establecer acciones correctivas para este tipo de situaciones, podemos concentrar los esfuerzos del negocio en mejorar procesos internos y anticipar riesgos regulatorios de manera más eficaz.



La solidez de nuestro modelo se reafirma mediante la implementación de prácticas que promueven una gestión responsable de la información y una comunicación transparente con nuestros grupos de interés.

Por medio de herramientas que garantizan la trazabilidad y la transparencia en nuestras actividades, buscamos crear una cultura corporativa fundamentada en la confianza y el compromiso. Esta perspectiva nos permite tomar decisiones estratégicas que se encuentren alineadas con nuestros valores institucionales, favoreciendo un entorno sostenible y resiliente.

En línea con el crecimiento sostenido de **American Industries®** y nuestro papel estratégico dentro del ecosistema de manufactura avanzada en México, fortalecemos continuamente los elementos operativos y corporativos que aseguran la continuidad del negocio.

El desarrollo de nuestros edificios industriales y la operación en los principales centros manufactureros del país requieren una gestión robusta de riesgos, procesos estandarizados y mecanismos de control que garanticen la integridad de nuestras operaciones. Este enfoque preventivo nos permite no solo ofrecer infraestructura de clase mundial, sino también operar bajo principios de certidumbre, estabilidad y gestión proactiva, esenciales para la expansión de las empresas globales que atendemos.

Asimismo, la conexión entre nuestro modelo de negocio, basado en soluciones inmobiliarias flexibles y servicios de valor agregado, y nuestra gobernanza corporativa, se refleja en prácticas que priorizan la seguridad operativa, la protección de la información y la transparencia en la relación con nuestros clientes, aliados y autoridades.

Al combinar infraestructura industrial, servicios administrativos integrados y una cultura interna orientada al cumplimiento, reforzamos la capacidad de adaptarnos a cambios regulatorios y consolidamos nuestro liderazgo como socio estratégico para el nearshoring y la relocalización de empresas en México.

Gestión de riesgos

GRI 3-3, 2-12, 2-13 | NIS C.4

En **American Industries®** nuestra prioridad es desarrollar una gestión efectiva de riesgos que nos permita fortalecer la sostenibilidad de nuestras operaciones y trabajar por el bienestar de nuestros grupos de interés. Para ello, contamos con una Política de Gestión de Riesgos que guía nuestro actuar y que nos permite identificar, analizar y atender de manera oportuna los riesgos que puedan influir en la operación, el entorno y la continuidad de nuestras actividades.

La gestión de riesgos se lleva a cabo a través de un Comité de Inversiones y Riesgos, cuyos lineamientos se establecen en los estatutos de la sociedad. Los riesgos se informan al Consejo de Administración por medio de este Comité, que sesiona aproximadamente una vez al mes o, en caso de ser necesario, se convoca para aprobar decisiones que son trascendentales para la organización.

La **Dirección de Real Estate** es la encargada de tomar las decisiones clave de la organización relacionadas con la gestión de los impactos y riesgos sobre la economía, el medio ambiente, y las personas. Estas decisiones son aprobadas previamente por el Comité de Inversiones y Riesgos, y, para ser tomadas, la **Dirección de Real Estate** puede involucrar a gerentes y directores de las diferentes áreas de la división delegando responsabilidades, tales como Legal, Finanzas, Proyectos Inmobiliarios, Desarrollo, Property Management, Comercial y Recursos Humanos.

- Establecer el proceso de identificación y medición de riesgos.
- Definir los límites de tolerancia de exposición al riesgo.
- Establecer procesos para monitorear los riesgos.
- Establecer un plan de continuidad del negocio en caso de materializarse algún riesgo.

Gestión de riesgos

GRI 3-3, 2-12, 2-13 | NIS C.4

Sus miembros son funcionarios de las distintas divisiones de **American Industries®** que deciden, de forma conjunta, los lineamientos y estrategias en caso de presentarse riesgos que afecten la continuidad de la operación.

Como parte de nuestra gestión, establecemos procesos formales para identificar y medir riesgos, definir límites de tolerancia, monitorear su comportamiento y asegurar la continuidad del negocio.

Este proceso se complementa con el uso de metodologías internas basadas en el análisis de modos y efectos de falla (AMEF), lo que nos permite identificar riesgos a través de dinámicas colaborativas entre los administradores de parques industriales y los líderes de cada área, considerando aspectos como personal, seguridad, operación, instalaciones, medio ambiente y procesos clave.

En cada evaluación determinamos la severidad y probabilidad de ocurrencia de los riesgos para calcular un número de prioridad de riesgo (NPR), que guía la toma de decisiones y la definición de acciones cuando estos superan los umbrales establecidos.

Este análisis se actualiza al menos una vez al año o cuando ocurren cambios relevantes, como modificaciones normativas o la materialización de riesgos no previstos. El equipo responsable documenta los riesgos, sus causas, impactos, estrategias de mitigación, responsables y fechas de compromiso, asegurando un seguimiento puntual y transparente. Asimismo, los riesgos clave se integran en nuestro Plan de Contingencia, lo que nos permite prepararnos ante situaciones que puedan afectar la continuidad de la operación o la seguridad de las personas y bienes.

Como parte de nuestro compromiso con la resiliencia organizacional, contamos también con un Plan de Recuperación de Desastres (DRP), el cual detalla los componentes críticos del negocio y define estrategias de reanudación, recuperación y restauración.

Este plan se encuentra disponible en nuestra plataforma interna y se revisa anualmente, incorporando cualquier cambio operativo o estratégico en consonancia con nuestra Política de Continuidad de Negocio y Recuperación de Desastres.

En conjunto, este sistema de gestión de riesgos nos permite anticipar posibles impactos, fortalecer nuestra capacidad de respuesta y asegurar que nuestras operaciones se desarrollen de forma sostenible, segura y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Gobernanza

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-14, 2-17, 2-18,
NIS C.1, C.2, C.3

En **American Industries®**, contamos con una estructura de gobernanza que permite asegurar la sostenibilidad de nuestras operaciones, fortalecer la toma de decisiones y promover la transparencia y la rendición de cuentas ante nuestros grupos de interés. Esta gobernanza constituye un pilar clave de nuestro modelo de negocio, ya que integra principios éticos, el cumplimiento normativo y la gestión responsable de los impactos económicos, ambientales y sociales.

El máximo órgano de gobierno de **American Industries®** es el Consejo de Administración, responsable de la definición, aprobación y supervisión de la estrategia, así como del propósito, los valores, las políticas y los objetivos relacionados con la sostenibilidad. A través de su actuación, el Consejo asegura que las decisiones del negocio se encuentren alineadas con una visión de largo plazo y con los principios que rigen a la organización.

En este sentido, el equipo de Real Estate mantiene una comunicación constante con el Consejo de Administración respecto a los avances y temas materiales en materia ASC.

El Consejo revisa la información presentada y, en última instancia, participa en la toma de decisiones relacionadas con la gestión y divulgación del desempeño en sostenibilidad.



Gobernanza

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-14, 2-17, 2-18, | NIS C.1, C.2, C.3

Asimismo, para fortalecer la toma de decisiones y el seguimiento de temas claves, el Consejo cuenta con comités de apoyo que contribuyen al análisis especializado y a la supervisión de asuntos estratégicos y operativos.

Estos comités facilitan la evaluación de iniciativas relevantes, el monitoreo del desempeño y la adecuada implementación de directrices corporativas en las distintas áreas del negocio, asegurando una gestión alineada con los objetivos organizacionales.



Gobernanza

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-14, 2-17, 2-18, | NIS C.1, C.2, C.3

El Consejo de Administración está integrado por cuatro miembros, de los cuales tres cuentan con funciones ejecutivas y uno con funciones no ejecutivas. Ninguno de los integrantes es independiente, ya que todos forman parte de la organización.

La antigüedad promedio de los miembros del Consejo es de aproximadamente un año y medio, lo que refleja una integración reciente orientada a fortalecer la supervisión del negocio. Asimismo, la composición del Consejo refleja un equilibrio de género, con una participación de 50% de mujeres y 50% hombres.

Los integrantes del Consejo cuentan con experiencia y conocimientos relevantes para la supervisión de los impactos del negocio, así como con otros cargos y

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

María Catalina Cruz Russek
Presidente Ejecutivo

Luis Lara Cruz
Consejero

Alejandro Lara Cruz
Consejero

CONSEJO RELACIONADO

Liliana Hernández Álvarez
Secretario

Gobernanza

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-14, 2-17, 2-18, | NIS C.1, C.2, C.3

De igual manera, en apoyo a las funciones del Consejo, contamos con un Comité de Inversiones, regulado por los estatutos de la empresa, responsable de analizar, supervisar y aprobar decisiones relacionadas con las inversiones, así como de evaluar cómo estas impactan en la economía, el medio ambiente y las personas.

La designación y selección de los miembros del Consejo de Administración, así como los integrantes del Comité de Inversiones, se realiza mediante acuerdos formales aprobados por la Asamblea de Accionistas, conforme a lo establecido en los estatutos sociales.

En este proceso se consideran criterios como la opinión de los accionistas y la diversidad en la composición del órgano de gobierno. No se contemplan criterios de independencia ni competencias específicas relacionadas con impactos ASG, dado el carácter y estructura del grupo empresarial.

Del máximo órgano de gobierno se desprende la estructura de negocio de Real Estate, la cual integra las áreas mostradas en el siguiente diagrama.



Gobernanza

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-14, 2-17, 2-18, | NIS C.1, C.2, C.3

Con el objetivo de fortalecer nuestras capacidades internas y asegurar una gestión adecuada de los impactos del negocio, brindamos capacitación continua a los colaboradores responsables de los temas ASG dentro de la división de Real Estate. Esta formación se enfoca en el desarrollo sostenible y en la correcta identificación, evaluación y gestión de los impactos derivados de nuestras operaciones.

De manera complementaria, el área especializada en ASG es la encargada de elaborar información técnica y reportes periódicos sobre los avances y el desempeño en estas materias. Estos informes se presentan al Consejo de Administración para su seguimiento, análisis y supervisión estratégica.

Actualmente, no contamos con un proceso formal de evaluación del desempeño del Consejo de Administración en relación con la supervisión de la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales. En consecuencia, no se realizan evaluaciones independientes ni se han implementado medidas específicas para dichos procesos.

Ética y Cumplimiento

GRI 3-3, 2-15, 205-1, 205-2, 205-3 | NIS C.7, C.8

La ética es un eje esencial que guía nuestras decisiones, relaciones y operaciones. En **American Industries®**, promovemos una cultura de integridad, transparencia y cumplimiento, asegurando que nuestras actividades se desarrollen bajo criterios éticos sólidos y un apego a buenas prácticas de gobierno corporativo.

En este sentido, contamos con procesos internos para prevenir, identificar y mitigar posibles conflictos de interés. Cuando se presenta un caso, este se analiza de manera interna y posteriormente se comunica al Consejo de Administración para su evaluación y definición de las medidas correspondientes.

Asimismo, la organización cuenta con accionistas controladores y con partes relacionadas, cuyas relaciones, transacciones y saldos se gestionan conforme a lineamientos internos de transparencia y control.

Adicionalmente, uno de los temas prioritarios para la organización es la seguridad y confidencialidad de la información, por lo que mantenemos un compromiso con la protección de datos y la confianza de nuestros clientes.

En cumplimiento con la normativa vigente en materia de protección de datos, formalizamos acuerdos de confidencialidad (NDA) con todos nuestros clientes, asegurando el uso responsable, privacidad y la correcta gestión de la información.

De igual forma, contamos tanto con una Política de Seguridad de la Información como con una Política de Privacidad. Ambas políticas cuentan con lineamientos generales donde se definen los activos a los que resulta aplicable, el responsable de la información durante su ciclo de vida, el establecimiento de controles internos para prevenir o mitigar amenazas y/o vulnerabilidades, el plan para recuperación de información, y la estrategia de difusión y capacitación en materia de seguridad y privacidad de datos.

Por otro lado, mantenemos un enfoque preventivo en materia de anticorrupción, mediante el seguimiento interno de nuestras operaciones y la identificación de posibles riesgos, con el objetivo de reforzar la integridad y el cumplimiento en todas nuestras actividades.

En cuanto a comunicación, durante 2025 se continuó con el fortalecimiento del marco normativo interno. Actualmente, se cuenta con cláusulas anticorrupción incluidas en los contratos celebrados con clientes y partes interesadas, y se está trabajando en la Política de Anticorrupción y en un manual anticorrupción para 2026.

Finalmente, promovemos el cumplimiento de los principios éticos en nuestras operaciones, con el objetivo de atender oportunamente cualquier señal de posible incumplimiento conforme a los mecanismos internos establecidos.

Ética y Cumplimiento

GRI 3-3, 2-15, 205-1, 205-2, 205-3 | NIS C.7, C.8



Incidentes de corrupción confirmados.

Medidas disciplinarias o despidos derivados de corrupción.

Cancelación o no renovación de contratos con socios de negocio por causas relacionadas con corrupción.

Casos jurídicos públicos relacionados con corrupción.



American Industries®

INDUSTRIAL GREATNESS

Código de Ética y Conducta

GRI 3-3 | NIS C.6

Nuestro Código de Ética y Conducta establece los principios y lineamientos que rigen nuestro actuar diario, promoviendo una cultura organizacional basada en la integridad, el respeto, la legalidad y la responsabilidad en todas nuestras operaciones.

Este Código es comunicado desde el ingreso de cada persona y constituye un referente central para asegurar un comportamiento ético consistente en toda la organización. En 2025 continuamos impartiendo este tema en las inducciones de nuevos ingresos y en 2026 buscamos ampliar la capacitación mediante sesiones específicas dirigidas a todo el personal, con el objetivo de fortalecer el conocimiento y la sensibilización en este tema.

El Código define las expectativas de conducta aplicables a colaboradores, directivos y partes relacionadas, y orienta la toma de decisiones en concordancia con nuestros valores corporativos.

Asimismo, establece criterios claros para prevenir conflictos de interés, prácticas indebidas y cualquier conducta que pudiera comprometer la reputación y sostenibilidad de nuestro negocio.

Políticas Internas

De manera continua, fortalecemos nuestras políticas internas y desarrollamos nuevas de acuerdo con las necesidades organizacionales. Este proceso es clave para establecer un marco claro de actuación que guíe el comportamiento de nuestros colaboradores y asegure el cumplimiento de las normas regulatorias, éticas y operativas de la organización.

Las políticas son revisadas de forma coordinada con los responsables de las áreas de Recursos Humanos de las distintas regiones y con el área de Desarrollo Organizacional Corporativo. Posteriormente, son sometidas a la aprobación de la Dirección General, con el apoyo del Consejo de Administración.

Adicionalmente, contamos con un Comité de Recursos Humanos que, de manera anual, revisa las políticas vigentes y promueve su diseño, operación y actualización cuando es necesario.

Actualmente, contamos con un conjunto de políticas que nos permiten atender distintos aspectos relacionados con los temas sociales y de gobernanza.

Con el objetivo de facilitar su consulta y fortalecer la transparencia interna se incorporó en los Anexos del informe un listado consolidado de todas las políticas vigentes.

Denuncias, inquietudes y reclamaciones

GRI 2-16, 2-26

En **American Industries®** estamos comprometidos con generar entornos laborales seguros, éticos y de confianza, donde las personas se sientan con la libertad de expresar inquietudes, sugerencias o reclamaciones relacionadas con el entorno de trabajo.

Denuncias, inquietudes y reclamaciones

GRI 2-16, 2-26

Contamos con los siguientes procedimientos internos para denunciar cualquier acto en contra de nuestro Código de Ética y Conducta, con el objetivo de orientar la actuación diaria y reforzar una cultura organizacional basada en la integridad y el cumplimiento.

RECEPCIÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS INTERNAS (PRO03098)

Levantar reportes relacionados con:

Factores psicosociales
Dinámicas que alteren el entorno laboral

DENUNCIA DE ACTOS DE CORRUPCIÓN (PRO41003)

Comunicar situaciones relacionadas con:

Corrupción
Delitos financieros
Lavado de activos

PREVENCIÓN Y DENUNCIA DE VIOLENCIA LABORAL (PRO09001)

Informar sobre casos de:

Trato desigual
Acoso laboral
Conductas hostiles

Por otro lado, contamos con mecanismos formales de comunicación, diseñados para proteger el anonimato y evitar cualquier tipo de represalia.

Estos medios permiten a los colaboradores reportar conductas que no estén alineadas con el Código de Ética y conducta, así como leyes, políticas o procedimientos internos.



Buzón físico de quejas y sugerencias,
así como el correo electrónico
sugerenciasRE@aiig.com

Ambos canales están
disponibles las 24 horas.

Denuncias, inquietudes y reclamaciones

GRI 2-16, 2-26

Los reportes recibidos se revisan constantemente y son atendidos por la Gerencia de Recursos Humanos, quien da seguimiento conforme al procedimiento de Recepción de quejas y sugerencias, asegurando una atención oportuna y un análisis objetivo de cada uno.

De la misma manera, la información derivada de estos mecanismos se consolida y, en caso de identificar inquietudes críticas, se comunica a las instancias correspondientes, como parte de nuestro control y mejora continua.

Durante el periodo del informe, no se registraron quejas y se recibieron 29 sugerencias, las cuales fueron atendidas conforme a procedimientos internos establecidos

1. ENVÍO DE SOLICITUD

Buzón físico, depósito del formato en el buzón.

Correo, llega directamente a la Gerencia de Recursos Humanos.

2. REVISIÓN Y ANÁLISIS

Plazo máximo de 5 días hábiles.

3. RESULTADO

Se da seguimiento al caso hasta su resolución.

La eficacia de estos mecanismos se evalúa mediante controles internos y su revisión trimestral en el Comité de Recursos Humanos, fortaleciendo la transparencia, la rendición de cuentas y la confianza en cada uno de nuestros procesos.

Transparencia

GRI 3-3, 417-3

La transparencia en **American Industries®** nos permite mejorar nuestras relaciones con los grupos de interés y garantizar una oferta de soluciones exitosas para los clientes.

Trabajamos por la transparencia con acciones como la comunicación de manera abierta sobre el progreso de nuestras acciones e iniciativas, la gestión proactiva de riesgos y el cumplimiento de las responsabilidades sociales, ambientales y con la comunidad que hemos adquirido.

La transparencia también nos permite promover un ambiente de negocio responsable, donde la ética, el respeto y la rendición de cuentas guían cada paso que damos.

Para reforzar nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento normativo, aclaramos que las tres multas registradas en 2025 por presuntos incumplimientos no procedieron, ya que una resolución judicial determinó que **American Industries®** no incurrió en ninguna falta regulatoria ni de transparencia.

Asimismo, no se presentaron incumplimientos de normas ni de códigos voluntarios relacionados con actividades de marketing, publicidad, promoción o patrocinio, ni se identificaron otros casos adicionales de incumplimiento durante el periodo.



Cumplimiento Regulatorio

GRI 2-27

En **American Industries®** aseguramos que todas nuestras operaciones estén alineadas con la legislación aplicable y con los estándares administrativos vigentes.

En el 2025, se pagaron tres multas derivadas de casos de incumplimiento normativo: una por MXN \$2,520,000, otra por MXN \$1,080,000 y una adicional por MXN \$897,750. Estas sanciones fueron impuestas por autoridades administrativas y se relacionaron con revisiones de cumplimiento en predios ubicados en el Parque Industrial American Industries San Jorge.

Cabe destacar que, al interponer un juicio administrativo, los procedimientos de revisión y defensa concluyeron de manera favorable para **American Industries®**, sin efectos adicionales para la compañía.

Estos eventos reflejan la importancia de mantener controles robustos y mecanismos preventivos en materia de cumplimiento, dado que este tipo de situaciones puede generar efectos en la operación y en la confianza de nuestros grupos de interés.

Por dicha razón, fortalecemos continuamente nuestros procesos internos con el objetivo de anticipar riesgos, reforzar el apego normativo y asegurar una gestión transparente y responsable.

Estrategia y Gobernanza Fiscal

GRI 207-1, 207-2

La supervisión de la estrategia fiscal de la organización recae en el especialista responsable del área, quien se encarga de implementar la política correspondiente y asegurar que el enfoque de la compañía sea coherente con los objetivos del negocio.

Este profesional también analiza riesgos y realiza proyecciones financieras para anticipar posibles desviaciones. A su vez, la Dirección de Real Estate, en conjunto con las Gerencias de Finanzas, participa en la revisión y aprobación de las principales decisiones asociadas a esta estrategia.



Estrategia y Gobernanza Fiscal

GRI 207-1, 207-2

La evaluación de riesgos se complementa con auditorías externas anuales que revisan documentación, procesos y prácticas contables.

Estas revisiones permiten identificar y corregir discrepancias antes de emitir un dictamen final, y los resultados se presentan al Consejo de Administración para orientar mejoras en los procesos internos y en la conducción general del área.

Además de estas auditorías, el equipo encargado realiza revisiones internas periódicas sobre declaraciones, bien sea informativas, mensuales o anuales, y otros reportes relevantes. Este proceso asegura que la información esté actualizada, correctamente calculada y documentada de forma apropiada.

De forma paralela, las políticas del área se difunden entre los distintos equipos financieros, acompañadas de sesiones de capacitación para fortalecer el conocimiento y la calidad de la información que cada uno genera.

La estructura de gobernanza se completa con el Comité Fiscal de **American Industries®**, instancia donde se abordan inquietudes relacionadas con la conducta empresarial y la integridad del sistema fiscal interno.

Este espacio contribuye a consolidar un entorno de transparencia, responsabilidad y mejora continua, alineado con los objetivos estratégicos de la organización y con la regulación aplicable.

Nuestro Impacto en el Medio Ambiente

Para **American Industries®**, la protección del medio ambiente constituye un pilar muy importante dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Somos conscientes de los impactos que pueden generar nuestras operaciones sobre los recursos naturales, por lo que trabajamos de manera constante en identificar, evaluar y gestionar dichos impactos, promoviendo prácticas responsables que contribuyan al uso eficiente de los recursos y al cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

La gestión ambiental también representa una oportunidad para fortalecer nuestra resiliencia operativa, mejorar la transparencia en la información y generar valor para nuestros grupos de interés.

Como parte de este proceso, continuamos desarrollando un manual de consolidación y gestión de datos ambientales, con el objetivo de contar con lineamientos y procedimientos claros para la recopilación, análisis y reporte de información. Asimismo, reportamos indicadores ambientales que incluyen tanto nuestras operaciones propias como aquellas asociadas a nuestros inquilinos, lo que nos permite fortalecer la calidad de la información, identificar variaciones en el desempeño y detectar oportunidades de mejora en nuestra gestión ambiental.



American Industries®

INDUSTRIAL GREATNESS

Cambio Climático

GRI 3-3, 201-2

IF-RE-450a.1, IF-RE-450a.2

Conscientes del entorno dinámico que representa el cambio climático, buscamos estar preparados para enfrentar estos desafíos, por lo tanto, hemos trabajado en el desarrollo de una estrategia climática que orienta nuestras acciones hacia la identificación de impactos y adaptación a los riesgos, buscando la resiliencia en nuestras operaciones.



Evaluación de Riesgo Climático

En 2024 realizamos un primer ejercicio de identificación de riesgos climáticos, tanto físicos como de transición, considerando todas las operaciones de **American Industries®**.

Actualmente, nuestra gestión integral de riesgos se basa en los procedimientos corporativos establecidos, mediante los cuales identificamos, analizamos y tratamos los riesgos que pueden influir en la operación, la seguridad, las instalaciones, el medio ambiente y los procesos clave.

Este proceso incluye la evaluación sistemática de severidad y probabilidad, así como el desarrollo de planes de acción y contingencia para riesgos operativos relevantes, en concordancia con nuestra metodología interna de gestión de riesgos.

RIESGO

Físicos:

Aumento de temperaturas extremas que afectan la demanda energética.
Eventos climáticos severos como tormentas, inundaciones que pueden dañar la infraestructura o interrumpir cadenas de suministro.

Transición:

Cambios regulatorios ambientales, que exijan eficiencia energética, reducción de emisiones o certificaciones.
Presión de inversionistas para cumplir con estándares ASG.

OPORTUNIDADES

Desarrollo de infraestructura resiliente y sostenible.

Diferenciación competitiva en regiones vulnerables a eventos climáticos.

Evaluación de Riesgo Climático

Asimismo, nuestra Política Ambiental establece compromisos claros para prevenir, mitigar y controlar riesgos ambientales derivados de nuestras operaciones, incluyendo aquellos relacionados con emisiones, descargas, manejo de residuos, uso de recursos y sustancias peligrosas.

Si bien esta política no aborda específicamente los riesgos climáticos, sí fortalece nuestra capacidad de prevenir impactos ambientales y operar bajo principios de responsabilidad ambiental.

Dado que aún no contamos con un análisis más detallado por zona geográfica o por proyecto, ni con una evaluación financiera de los riesgos climáticos identificados, durante los próximos años planeamos continuar desarrollando este proceso de manera progresiva.

Nuestro objetivo es ampliar la profundidad del análisis climático conforme avancemos en la integración de criterios ASC y de resiliencia en nuestra gestión de riesgos corporativa, sin anticipar resultados o acciones que aún no hemos implementado.

Medidas de mitigación y adaptación

Para enfrentar los efectos de los riesgos climáticos, continuamos desarrollando planes de mitigación y adaptación de nuestros inmuebles, con un enfoque en la eficiencia energética de nuestro portafolio.

Adicionalmente, como parte de nuestra estrategia se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Trabajamos de forma continua con autoridades locales para asegurar el cumplimiento de regulaciones y atender posibles impactos urbanos relacionados con nuestros desarrollos.

Contamos con el acompañamiento de personal especializado que monitorea tendencias climáticas y cambios normativos relevantes para el sector industrial, lo que nos permite anticipar necesidades de cambio en nuestros proyectos.

Avanzamos en el diseño de parques y edificios industriales que favorecen un uso eficiente de la energía y mejoran el desempeño térmico de las instalaciones.

Impulsamos la adopción de soluciones de energía limpia, como iluminación LED, ventilación e iluminación natural, y aislamiento térmico.

A través de nuestros inquilinos, se incorporaron tecnologías como paneles solares y muebles sanitarios ahorradores que contribuyen a reducir consumos.

La diversificación geográfica de nuestras inversiones continúa siendo clave para disminuir la exposición a riesgos climáticos y adaptar cada desarrollo a las particularidades de su región.

Política Ambiental

En **American Industries®**, este año logramos publicar la Política Ambiental, la cual guía nuestras acciones para proteger el medio ambiente, reducir los impactos de nuestras operaciones y contribuir al desarrollo sostenible.

Esta política establece nuestro compromiso con el cumplimiento normativo en todos los niveles, la obtención y mantenimiento de permisos ambientales, el uso eficiente de recursos como agua, energía y materias primas, y la prevención y control de la contaminación en todas nuestras instalaciones.

Asimismo, promueve la construcción y operación sostenible de edificios y parques industriales, el manejo responsable de residuos, y el uso seguro de sustancias químicas mediante prácticas alineadas con la normatividad aplicable.

Como parte de este compromiso, integramos criterios de sostenibilidad en la toma de decisiones estratégicas, incorporando el enfoque ambiental en nuestra cadena de valor y en nuestras relaciones con clientes y socios comerciales, a quienes aplicamos procesos de debida diligencia para asegurar su cumplimiento ambiental.

También garantizamos que todos los contratos incluyan cláusulas ambientales y que los colaboradores y los clientes confirmen periódicamente su adhesión a la Política.

Para fortalecer su implementación, desarrollamos programas de formación continua que fomentan una cultura ambiental activa en todos los niveles de la organización.

Estos programas contemplan la capacitación en temas ASG relevantes, incluyendo mecanismos de gestión ante desastres naturales como inundaciones, incendios, derrames, y otros impactos asociados al cambio climático.

El Supervisor de seguridad, higiene y ambiental es responsable de establecer objetivos e indicadores, asegurar el cumplimiento operativo de la política y reportar avances para nuestro Informe de Sostenibilidad, con el acompañamiento del Oficial de Cumplimiento.

Con esta Política Ambiental consolidada, reafirmamos nuestro compromiso de trabajar de manera transparente, responsable y con una visión integral que promueva la mejora continua, la mitigación de riesgos ambientales y la participación de todos los colaboradores y grupos de interés en la construcción de un modelo de negocio sostenible.



American Industries®

INDUSTRIAL GREATNESS

Energía

GRI 3-3, 103-2, 103-4, 103-5 | NIS A.4, A.5

IF-RE-130a.1, IF-RE-130a.2, IF-RE-130a.3

En 2025, la gestión eficiente de la energía sigue siendo un elemento central para fortalecer nuestro desempeño ambiental y avanzar hacia operaciones más responsables en todos nuestros parques industriales.

En **American Industries®** hemos reforzado el monitoreo y análisis del consumo energético en nuestros activos inmobiliarios, lo que nos permite identificar áreas de oportunidad, optimizar el uso de recursos y priorizar inversiones en soluciones más eficientes.

Este enfoque nos ayuda a tomar decisiones informadas y alineadas con nuestros compromisos de sostenibilidad, al mismo tiempo que impulsa nuestro progreso en este tema.

Consumo Energético

Gestionar de manera eficiente nuestro consumo energético es fundamental para operar con responsabilidad y reducir nuestro impacto ambiental.

Durante 2025 realizamos un seguimiento detallado del consumo de electricidad y calefacción en nuestros activos inmobiliarios, alcanzando un total de 735,139 kWh en nuestras operaciones directas y 67,627,886 kWh en los edificios administrados.

Esto representa un total de 68,363,025 kWh, o 246,106.89 GJ para mantener consistencia con información reportada en años anteriores.

Dicho consumo representa nuestra superficie total construida de 7,994,108 pies cuadrados. En contraste, en el 2024, el consumo energético fue de 163,342.21 GJ, del cual la electricidad consumida de la red por nuestros inquilinos representó cerca del 98%. La variación entre el 2024 y el 2025 es del 50.6%, es decir, el consumo energético aumentó en dicho porcentaje.

Durante el periodo no se registraron reducciones en el consumo energético, ya que varios de nuestros inquilinos experimentaron incrementos importantes en su demanda eléctrica debido a expansiones de sus operaciones.

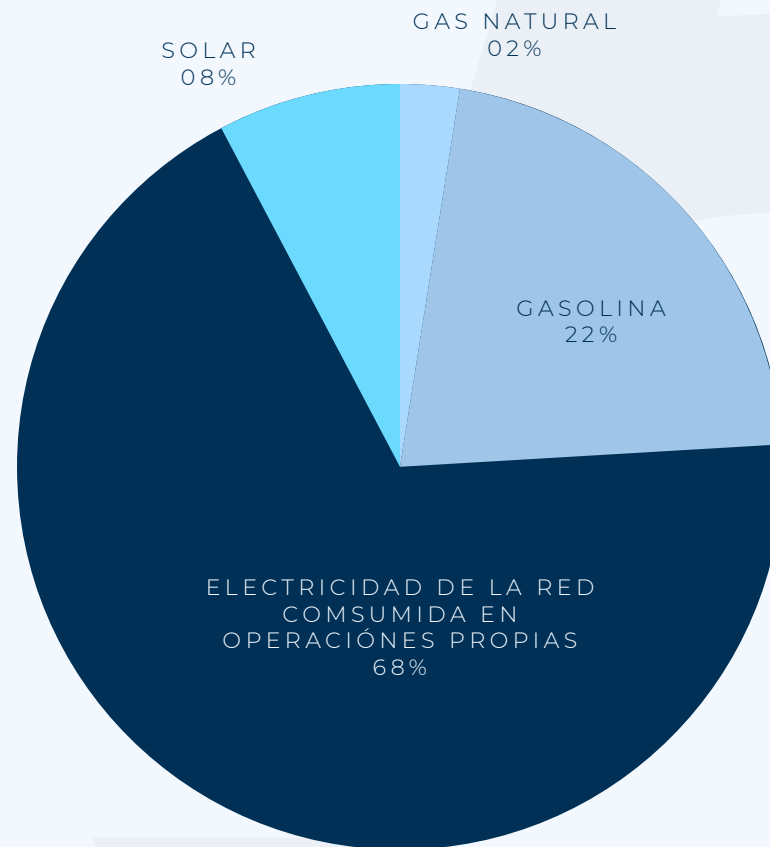
Consumo Energético

Durante el periodo no se registraron reducciones en el consumo energético, ya que varios de nuestros inquilinos experimentaron incrementos importantes en su demanda eléctrica.

	CANTIDAD 2024	UNIDAD	ENERGÍA (GJ) 2024	CANTIDAD 2025	UNIDAD	ENERGÍA (GJ) 2025
CONSUMO TOTAL			163,342.21			247,348.21
ENERGÍA NO RENOVABLE			163,095.87			247,045.67
Gas Natural	1,698.88	m3	66.40	2,674	m3	95.73
Gasolina	30,156.99	Litros	1,064.65	24,545.37	L	839.45
Electricidad de la red consumida en operaciones propias (Oficinas y áreas comunes)	616,625.00	kWh	2,219.85	735,139	kWh	2,650.10
Electricidad de la red consumida por inquilinos	44,373,604.00	kWh	159,744.97	67,627,886	kWh	243,460.39
Energía Renovable	68,427.00	kWh	246.34	59,768.55	kWh	302.54
Solar	68,427.00	kWh	246.34	59,768.55	kWh	302.54

Consumo Energético

Energía no
renovable de las
Propias operaciones



Consumo Energético

En la intensidad energética considerando el consumo de operaciones propias e inquilinos, que incluye la electricidad consumida de la red en oficinas y áreas comunes, presentamos un aumento del 27% por el incremento en el consumo de electricidad, pasando de 6.711 kWh/ft2 a 8.551 kWh/ft2.

INTENSIDAD ENERGÉTICA	2023	2024	2025
Superficie (ft2)	6,705,333	6,795,784	7,994,108
Electricidad (kWh)	22,643,911	45,606,854	68,363,025
Intensidad (kWh/ft2)	3.377	6.711	8.551

Energía Renovable y Eficiencia Energética

Durante 2025 y en cumplimiento de nuestra Política Ambiental, continuamos impulsando la modernización de nuestras instalaciones mediante la adopción de prácticas que fomentan el uso eficiente de la energía y reducen nuestra huella ambiental.

Estas acciones priorizan soluciones como sistemas de iluminación eficiente, equipos de menor consumo y diseños de edificios orientados a maximizar el desempeño térmico.

Asimismo, avanzamos en la integración de criterios de sostenibilidad en los nuevos desarrollos, incorporando elementos de construcción sostenible que permiten mejorar el aprovechamiento energético desde las etapas iniciales de diseño.

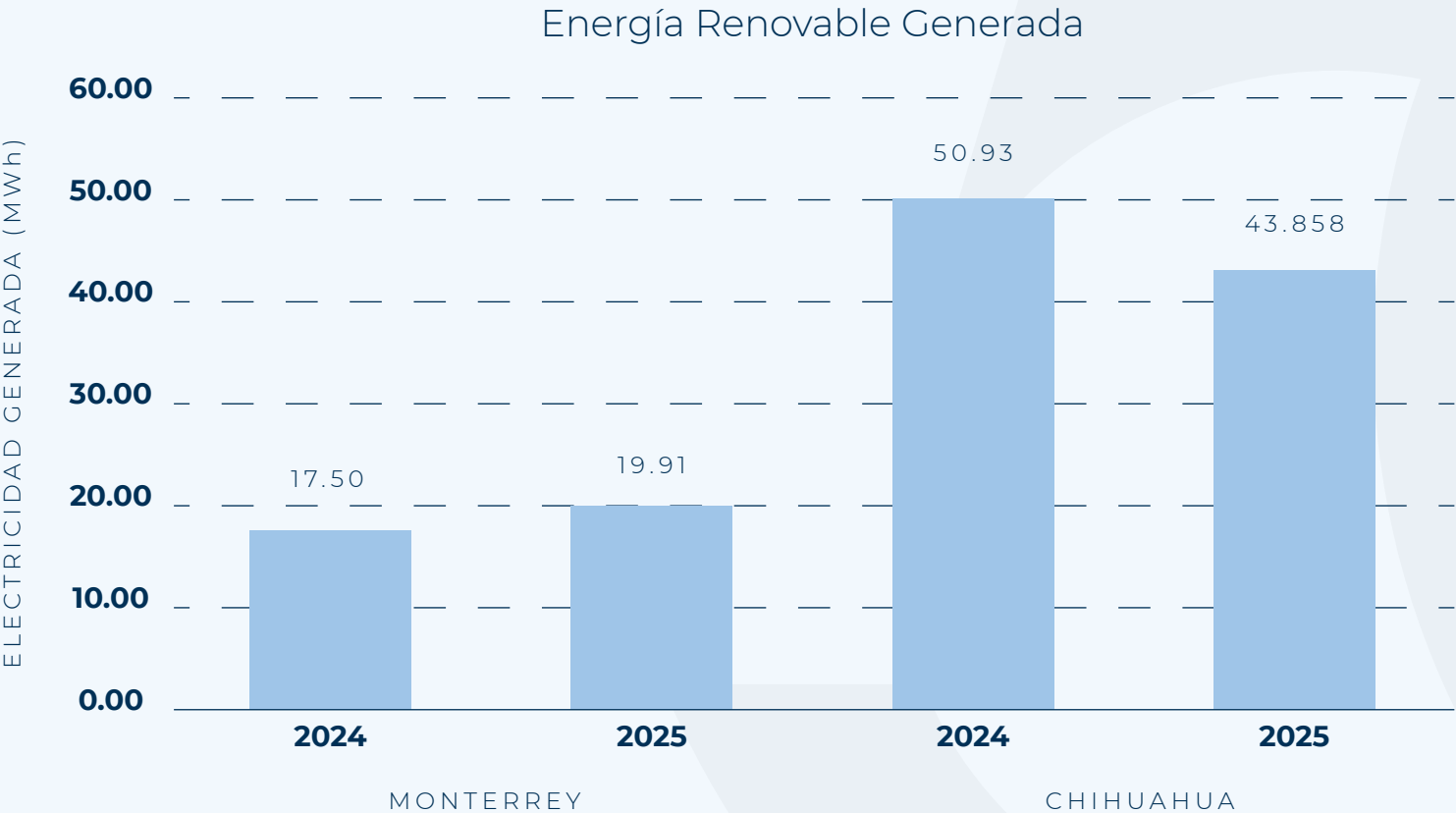
Estos esfuerzos se complementan con programas de sensibilización y formación ambiental dirigidos a nuestras personas colaboradoras y socias comerciales, fortaleciendo una cultura orientada a la adopción de tecnologías más limpias y a la mejora continua en materia de eficiencia energética.

Como parte de nuestro compromiso con la transición energética y la reducción de emisiones, continuamos impulsando la generación de energía solar en nuestras operaciones. Actualmente, contamos con sistemas fotovoltaicos en funcionamiento en las oficinas de American Industries® Chihuahua y Monterrey.

En las oficinas de Monterrey, se encuentran instalados 22 módulos solares, los cuales generaron durante 2025 un total de 15,910 kWh. La capacidad total instalada del sistema es de 11.0 kWh. Y, por otro lado, en las oficinas de Chihuahua, operan 130 módulos solares, que registraron una generación de 43,858.55 kWh durante 2025, con una capacidad total instalada de 33.15 kWh.

La instalación y operación de sistemas fotovoltaicos en las oficinas de Monterrey y Chihuahua refleja un avance concreto en la transición hacia energías limpias.

Durante 2025, los 22 módulos solares en Monterrey y los 130 módulos en Chihuahua generaron en conjunto más de 59,700 kWh de energía renovable, aportando a nuestra meta de reducir el consumo energético no renovable y así reducir las emisiones de nuestras operaciones.



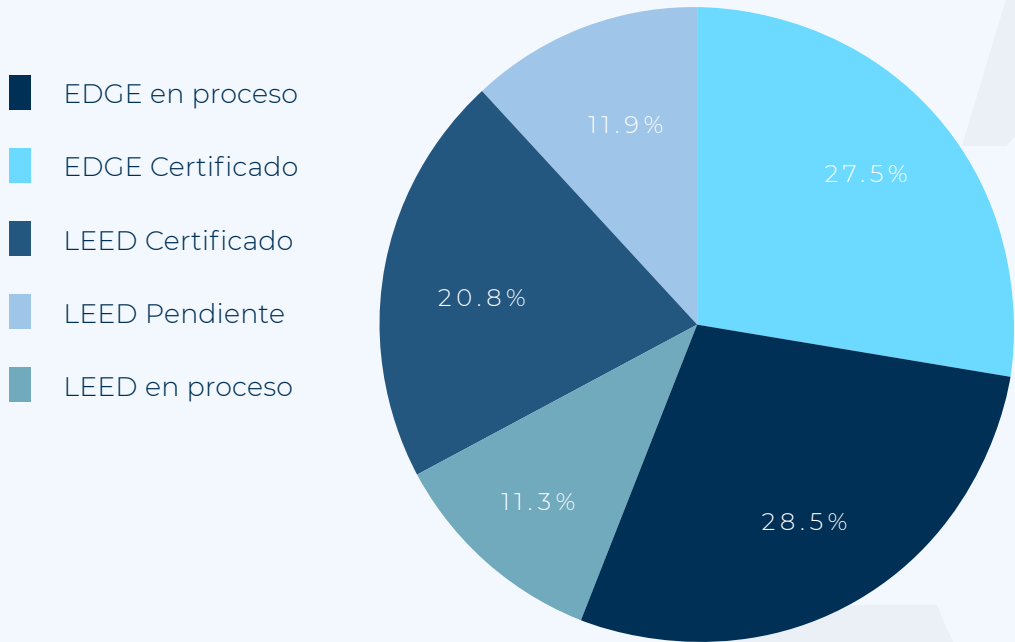


American Industries®

INDUSTRIAL GREATNESS

Por otro lado, en 2025 continuamos avanzando en la certificación EDGE y LEED para nuestros inmuebles, alcanzando una superficie total certificada de 2,732,585 ft², integrada por 1,426,292 ft² certificados en LEED y 1,306,721 ft² certificados en EDGE. Adicionalmente, mantenemos 853,624 ft² en proceso de certificación EDGE y 376,452 ft² en proceso de certificación LEED.

Distribución del Portafolio por Certificación Ambiental (LEED y EDGE)



En 2025 certificamos seis inmuebles más en EDGE y dos inmuebles LEED, con una superficie total certificada de 2,288,535 ft².

	2024	2025
Porcentaje de inmuebles certificados	19%	35 %
Edificios Certificados en EDGE	5	10
Edificios Certificados en LEED	3	5

Iniciativas y campañas

Dentro de **American Industries®** seguimos avanzando con convicción hacia una operación más eficiente y responsable con el medio ambiente. Nuestro compromiso con la eficiencia energética y la transición hacia tecnologías de energía limpia se fortalece cada año, y 2025 no fue la excepción.

A lo largo del periodo, continuamos generando espacios que permitan compartir experiencias, inspirar nuevas ideas y conectar a nuestra cadena de valor a través del Foro Sostenible, realizado en Chihuahua.

Estos encuentros se han convertido en una plataforma valiosa para intercambiar buenas prácticas, aprender de especialistas y acompañar a nuestros inquilinos en su propio camino hacia la sostenibilidad.

Como parte de este esfuerzo colectivo, también impulsamos diversas iniciativas relacionadas con la energía y la gestión ambiental. Asimismo, nuestro equipo participó en capacitaciones ambientales y en foros especializados, incluido el 3er Foro Nacional IMEF ESG, donde reforzamos nuestra visión de sostenibilidad y la integración de criterios ASG en la operación.

Gracias al entusiasmo y aprendizaje generado en el primer Foro Sostenible, en 2024 decidimos repetirlo en Chihuahua, esta vez con un enfoque especial: fomentar el acercamiento entre proveedores de energías renovables, edificios inteligentes, economía circular, especialistas en ASG, e inquilinos para impulsar soluciones colaborativas.

En 2025 continuamos realizando el primer “Foro Sostenible” en Chihuahua para fomentar el networking entre proveedores de energía renovable e inquilinos.

Emisiones

GRI 3-3, 102-4, 102-5, 102-6 | NIS A.1, A.2

En el marco de nuestras acciones para enfrentar el cambio climático, hemos reforzado nuestro compromiso con la gestión y reducción de los gases de efecto invernadero (GEI) mediante un seguimiento continuo y sistemático de nuestras emisiones.

Durante 2025 continuamos, por tercer año consecutivo, con la medición integral de nuestras emisiones de GEI correspondientes al Alcance 1 y Alcance 2, manteniendo un ejercicio constante de transparencia y responsabilidad desarrollado desde 2023.

Este seguimiento considera tanto las emisiones derivadas del uso de combustibles en nuestras operaciones como el consumo de electricidad en oficinas y parques industriales, y nos permite identificar tendencias, evaluar el desempeño ambiental de nuestras operaciones y fortalecer de manera gradual nuestras estrategias de mitigación.

Realizamos el cálculo de nuestras emisiones utilizando la calculadora del Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera (CINIF), empleando información obtenida de las bitácoras mensuales de consumo de combustible, gas y electricidad. Para este ejercicio también se incluyeron los análisis de descarga de nuestras Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR).

Emisiones

GRI 3-3, 102-4, 102-5, 102-6 | NIS A.1, A.2

En este marco, nuestro objetivo es avanzar hacia operaciones cada vez más eficientes y alineadas con nuestras metas de sostenibilidad. La Política Ambiental también establece integrar criterios de sostenibilidad en la toma de decisiones operativas y fomentar el uso de tecnologías limpias y prácticas de eficiencia energética, lo que fortalece nuestras acciones para medir y gestionar anualmente las emisiones derivadas de nuestra actividad.

Estos lineamientos nos permiten orientar nuestras estrategias hacia la mejora continua y reforzar nuestro compromiso con la reducción de impactos ambientales.

Debido a la continuidad y crecimiento de las actividades de nuestros inquilinos, principalmente asociadas al consumo de electricidad, en 2025 registramos un incremento del 48.4% en nuestras emisiones totales, al pasar de 20,500.23 tCO₂e en 2024 a 30,428.80 tCO₂e en 2025.

HITOS	METAS
Continuidad en el uso de la calculadora del CINIF para el cálculo de emisiones.	Integrar una plataforma digital para el conteo de emisiones en 2026.
Publicación y adopción de la Política Ambiental que incluye lineamientos sobre consumo energético y reducción de impactos.	Mantener el monitoreo anual de emisiones directas e indirectas alineado con la Política Ambiental.
	Capacitación del personal encargado de la gestión de emisiones, programada para realizarse durante 2026.
	Reforzar la sensibilización ambiental entre todas las personas colaboradoras.

Emisiones

GRI 3-3, 102-4, 102-5, 102-6 | NIS A.1, A.2

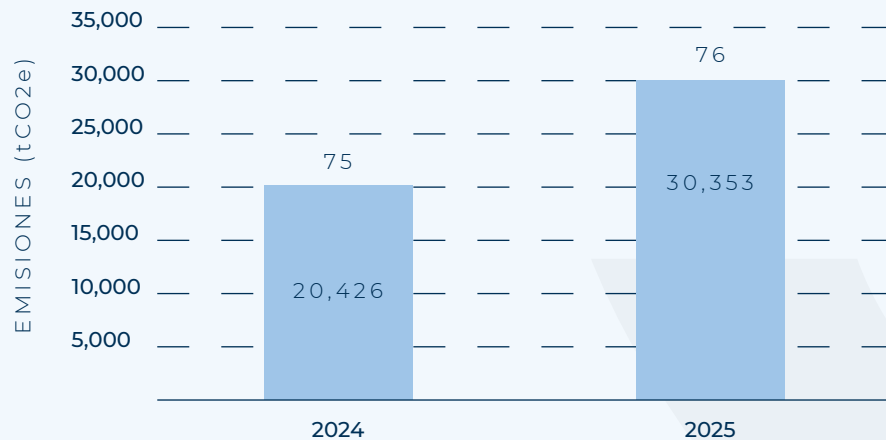
Este incremento se explica principalmente por el aumento en las emisiones de Alcance 2, derivadas del consumo eléctrico, el cual continúa siendo el componente más relevante de nuestro inventario de emisiones. Durante 2025, nuestras emisiones se conformaron por 75.62 tCO₂e de Alcance 1 y 30,353.18 tCO₂e de Alcance 2, reflejando la consolidación de un enfoque más integral en la medición, al mantener la inclusión tanto de nuestras operaciones propias como del consumo de electricidad asociado a las actividades de nuestros inquilinos dentro de los parques industriales.

En este sentido, las operaciones de nuestros clientes influyen directamente en el comportamiento y la variación de nuestras emisiones totales, lo que resalta la importancia de fortalecer la colaboración con nuestros inquilinos y promover prácticas de eficiencia energética y concientización que contribuyan a mitigar el crecimiento de las emisiones asociadas a su operación. Con ello, continuamos fortaleciendo la calidad y el alcance de nuestro proceso de cuantificación de emisiones.

Generamos 30,428.80 tCO₂e en 2025, correspondientes a nuestras emisiones de Alcance 1 y Alcance 2.

La participación de nuestros grupos de interés, especialmente de nuestros inquilinos, ha sido clave para fortalecer la efectividad de las medidas implementadas, ya que, a través de su involucramiento en iniciativas de monitoreo, capacitación y adopción de mejores prácticas, lograremos reducir las emisiones de nuestra organización.

Emisiones GEI 2024 y 2025



Impacto ecológico

GRI 3-3, 101-4, 101-5, 101-6, 101-7, 101-8 | NIS A.14
IF-RE-410a.2, IF-RE-410a.3

Mantenemos un enfoque preventivo y responsable que busca identificar, evaluar y gestionar oportunamente los posibles efectos sobre la biodiversidad y los ecosistemas en las áreas donde operamos.

Nuestras actividades incluyen el desarrollo de naves industriales que, en ciertos proyectos, implican cambios en el uso de suelo y la transformación de superficies naturales o semi-naturales en infraestructura industrial.

Estas actividades pueden generar impactos directos e indirectos sobre los servicios ecosistémicos, entendidos como los beneficios que los ecosistemas proporcionan a la sociedad y a las actividades económicas, potencialmente afectando a grupos como comunidades locales, ecosistemas regionales, instituciones ambientales y generaciones futuras.

Para gestionar estos impactos potenciales, antes de iniciar cualquier proyecto implementamos las siguientes acciones orientadas a comprender las condiciones ambientales del sitio y establecer medidas adecuadas de prevención, mitigación y compensación.

ESTUDIOS DE IMPACTO AMBIENTAL (EIA)

Realizamos Estudios de Impacto Ambiental conforme a la normativa aplicable para identificar riesgos ambientales y definir medidas de prevención y mitigación antes del desarrollo de nuevos proyectos.

COMPENSACIÓN AMBIENTAL

Cuando los estudios o la regulación lo requieren, implementamos acciones de compensación ambiental en colaboración con organizaciones enfocadas en restauración ecológica y conservación de ecosistemas.

INFORMACIÓN DE ESTUDIOS AMBIENTALES

Documentamos las condiciones ambientales previas de los terrenos, lo que permite contextualizar los impactos potenciales y definir estrategias adecuadas de gestión ambiental.

Tipos De Impactos Ecológicos Potenciales

Los impactos potenciales sobre el ecosistema pueden presentarse durante las etapas de construcción y operación, afectando diversos elementos del entorno natural.

Entre los principales impactos potenciales identificados se encuentran:

TIPOS DE IMPACTO POTENCIALES EN UN NUEVO INMUEBLE

Alteraciones en suelo y topografía derivadas de actividades de desmonte y movimiento de tierra.

Emisiones de polvo y partículas generadas por maquinaria y actividades de construcción.

Posibles afectaciones en la distribución de fauna silvestre y sus zonas de alimentación.

Cambios en los procesos de hidrología subterránea, incluyendo infiltración y escorrentía.

TIPOS DE IMPACTOS POTENCIALES EN ESPECIES, ZONAS, DURACIÓN Y REVERSIBILIDAD

Riesgo de introducción de especies invasoras que puedan afectar a las especies nativas.

Reducción de especies o modificaciones en el equilibrio ecológico local.

Transformación del hábitat debido al cambio de uso de suelo.

Impactos asociados a contaminación ambiental.

En cuanto a los tipos de impacto potenciales por contaminación, esta rama se subdivide en lo siguiente:

TIPOS DE IMPACTOS POTENCIALES POR CONTAMINACIÓN

- Materiales peligrosos
- Emisiones atmosféricas
- Contaminación acústica
- Residuos sólidos

Por otro lado, las actividades relacionadas con el desarrollo de infraestructura industrial pueden generar impactos directos o indirectos sobre los servicios ecosistémicos. Entre los servicios ambientales que podrían verse afectados por cambios en el uso del suelo se encuentran:

- ✓ Generación de oxígeno.
- ✓ Captura de carbono, contaminantes y componentes naturales del aire.
- ✓ Regulación climática.
- ✓ Paisaje y espacios de recreación.
- ✓ Amortiguamiento de fenómenos naturales.

Sitios con Impactos Potenciales en Biodiversidad y Conversión de Ecosistemas

Como parte de nuestra evaluación ambiental, identificamos los sitios donde las actividades de desarrollo pueden generar impactos más significativos sobre la biodiversidad.

Durante el periodo reportado, se identificó una superficie aproximada de 16.81 hectáreas asociadas a proyectos ubicados en:

UBICACIÓN	NOMBRE DEL PARQUE INDUSTRIAL
Nuevo León	Parque Apodaca II
Chihuahua	AIIP
Guanajuato	Parque Sur

Estos proyectos implican transformaciones del uso de suelo derivadas del desarrollo de infraestructura industrial. El ecosistema predominante en estas áreas corresponde a matorral submontano, un tipo de vegetación característico de las regiones del norte del país.

Por otro lado, como resultado del desarrollo de infraestructura industrial, durante el periodo reportado se identificó la conversión de aproximadamente 6.17 hectáreas de ecosistema natural.

Esta superficie corresponde a áreas que, debido a los proyectos ejecutados, cambiaron su condición previa de ecosistema natural a uso de infraestructura industrial.

En estos casos, la condición del ecosistema pasa de superficie natural a infraestructura industrial, lo cual es evaluado previamente mediante estudios ambientales y sujeto a medidas de mitigación y gestión ambiental.

Es importante señalar que nuestras actividades no implican la explotación directa de recursos naturales, ya que nos enfocamos en el desarrollo y administración de infraestructura industrial.

Estrategia de Impacto Ambiental

A través de las siguientes acciones buscamos minimizar los efectos negativos asociados al desarrollo de nuestros proyectos y contribuir a la protección del entorno natural en las comunidades donde operamos:

Evitar hábitats críticos:

Priorizamos el desarrollo de proyectos en zonas que no afecten ecosistemas sensibles.

Restauración ecológica:

Cuando la intervención en el entorno es inevitable.

Vegetación nativa:

Promovemos la integración de jardines y áreas verdes con especies vegetales locales.

Gestión de residuos:

Aplicamos prácticas de segregación y manejo responsable de residuos desde el origen para reducir riesgos de contaminación ambiental.



Residuos

Monitoreamos la generación de residuos asociados a nuestras actividades operativas y de desarrollo de infraestructura, con el objetivo de prevenir impactos negativos en el entorno y asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable.

Durante el periodo de reporte, la generación total de residuos fue de 12 toneladas, considerando las categorías de Residuos Sólidos Urbanos (RSU), Residuos de Manejo Especial (RME) y Residuos Peligrosos, conforme a los lineamientos establecidos por la normativa ambiental.

Actualmente, no se reportan residuos reaprovechados y no se registró generación de residuos peligrosos durante el periodo evaluado.

A través de nuestras prácticas de gestión ambiental, promovemos la adecuada disposición y manejo de residuos generados en nuestras operaciones, contribuyendo a reducir riesgos de contaminación y a proteger el entorno natural en las zonas donde operamos.

Capital Natural

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 | NIS A.7, A.8, A.9, A.10, A.11
IF-RE-140a.1, IF-RE-140a.2, IF-RE-140a.3, IF-RE-140a.4

El agua es un recurso esencial para nuestras operaciones y para las comunidades donde operamos. Por ello, analizamos su gestión considerando todas las etapas de nuestro ciclo operativo, desde la extracción, la descarga, hasta el consumo del recurso.

Este enfoque nos permite identificar los principales impactos potenciales asociados a la gestión del agua, incluyendo la reducción del volumen disponible para otros usuarios, el posible impacto en ecosistemas dependientes de acuíferos o cuerpos superficiales y el incremento del estrés hídrico en zonas con disponibilidad limitada.

Asimismo, como parte de nuestro enfoque de gestión del agua, identificamos los principales riesgos asociados a este recurso en nuestras operaciones y en el entorno donde operamos. Entre los principales riesgos identificados se encuentran:

Escasez de agua derivada de la sobreexplotación de acuíferos, sequías prolongadas y los efectos del cambio climático.

Contaminación del agua por descargas industriales o vertidos sin el tratamiento adecuado.

Para mitigar estos riesgos, implementamos estrategias enfocadas en la gestión eficiente del recurso, entre las que destacan:

- ✓ Medición y monitoreo continuo del consumo de agua.
- ✓ Instalación de tecnologías de bajo consumo (sanitarios secos, riego por goteo, entre otros).
- ✓ Revisión de procesos para eliminar desperdicios y optimizar el uso del recurso.

Extracción, Descarga y Consumo de Agua

El agua dentro de nuestras operaciones es gestionada considerando todas las etapas de su ciclo operativo. En este contexto, obtenemos agua de distintas fuentes dependiendo de la infraestructura disponible en cada ubicación.

El agua subterránea se extrae a través de pozos concesionados por la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA) y se utiliza principalmente para servicios generales o procesos operativos. Adicionalmente, contamos con abastecimiento de agua proveniente de terceros, principalmente a través de redes municipales o estatales, destinado al consumo humano, servicios sanitarios y procesos de bajo impacto dentro de nuestros parques industriales.



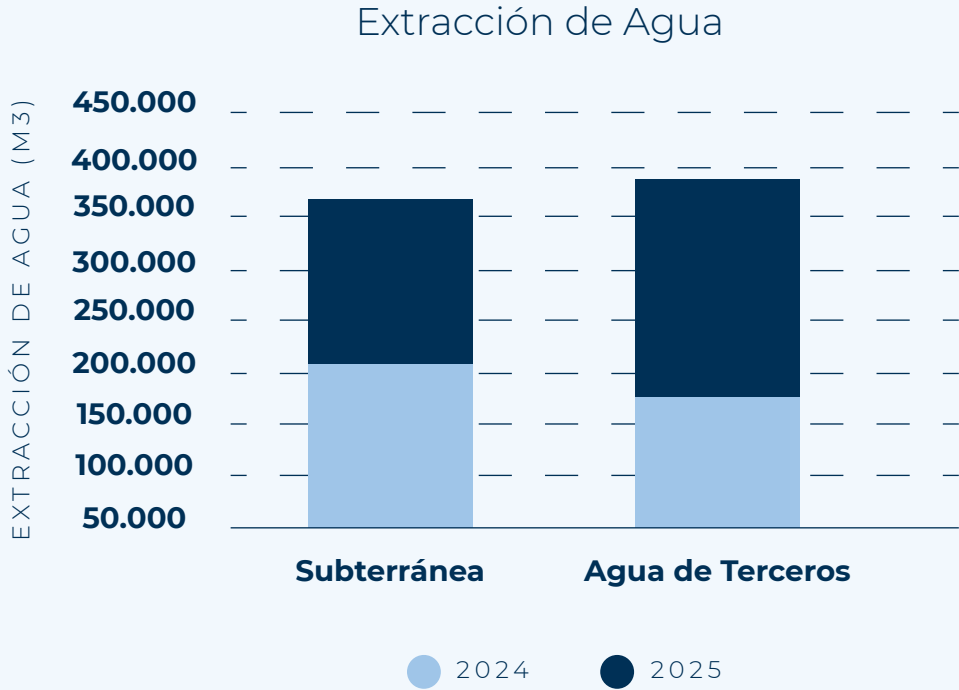
A partir de este análisis identificamos posibles riesgos asociados al uso del recurso en la organización:

EXTRACCIÓN	DESCARGA	CONSUMO
Reducción del volumen de agua disponible para otros usuarios. Riesgo de afectación a ecosistemas dependientes de acuíferos o cuerpos de agua superficiales. Potenciales incumplimientos cuando la extracción se acerca o rebasa los límites concesionados o de disponibilidad.	Posibles impactos en la calidad de los cuerpos de agua receptores, considerando parámetros como metales y temperatura. Dependencia del funcionamiento adecuado de las plantas municipales de tratamiento. Potenciales impactos en ecosistemas acuáticos locales.	Pérdidas de agua por evaporación u otras pérdidas no recuperables. Incremento del estrés hídrico en zonas con disponibilidad limitada. Incremento en el volumen de aguas residuales que deben ser gestionadas.

Durante el periodo reportado, el volumen total de agua extraída en nuestras instalaciones fue de 387,092 m³. Adicionalmente, analizamos la extracción de agua a nivel de nuestro portafolio de parques industriales con el fin de identificar cómo se distribuye el uso del recurso en nuestras operaciones.

PARQUE INDUSTRIAL	EXTRACCIÓN DE AGUA (M³)	PORCENTAJE
Apodaca I	169,226	44 %
Apodaca II	19,773	5%
Reynosa	11,290	3%
Aerotech	166,807	43%
San Jorge	19,996	5%
Total	387,092	100%

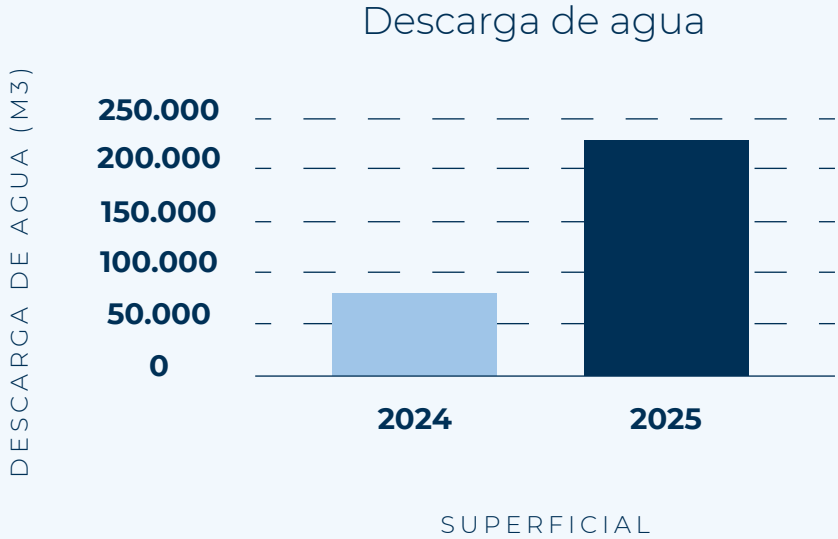
Este volumen total de agua extraída se compone de distintas fuentes de abastecimiento, como se muestra a continuación:



FUENTE/ DESTINO DE AGUA	EXTRACCIÓN DE AGUA (M3)	
	2024	2025
Subterránea	210,016	178,097
Agua de Terceros	152,740	208,995
Total	362,756	387,092

Después de su uso en nuestras operaciones, el agua es gestionada mediante procesos de descarga que se realizan conforme a la normativa ambiental aplicable. Las descargas de agua en nuestras instalaciones son monitoreadas y controladas conforme a lo establecido en la NOM-001-SEMARNAT-2021, la cual establece que se deben realizar análisis periódicos de las descargas.

En nuestras operaciones se llevan a cabo ocho análisis al año (dos por trimestre), lo que nos permite mantener un control constante sobre la calidad del agua vertida y asegurar el cumplimiento de los parámetros regulatorios.



Durante el periodo reportado, el volumen total de agua vertida fue de 230,741 m³.

De este volumen, 199,214 m³ corresponden a aguas residuales tratadas, lo que refleja la implementación de procesos de control y tratamiento previos a su vertido.

FUENTE/ DESTINO DE AGUA	DESCARGA DE AGUA (M3)	
	2024	2025
Superficial	78,111	230,741
Total	78,111	230,741

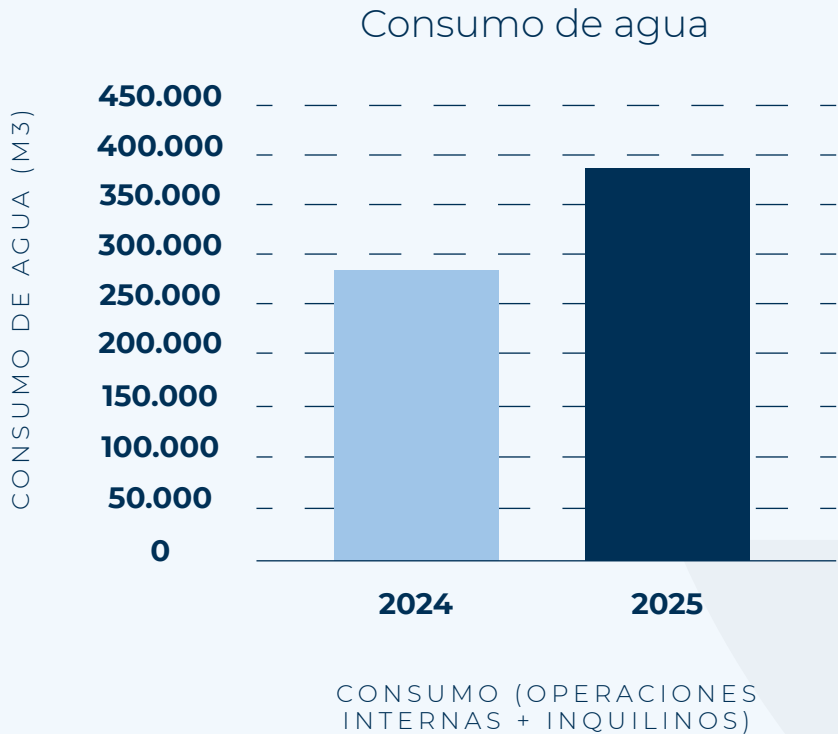
Cabe señalar que en nuestras operaciones no se vierten sustancias de riesgo prioritarias, y las descargas corresponden principalmente a aguas provenientes de servicios sanitarios y comedores, las cuales son gestionadas conforme a la normativa aplicable.

Por otro lado, el consumo total de agua fue de 387,092 m³ en 2025. Este indicador considera tanto las operaciones internas de American Industries® como las actividades de nuestros inquilinos dentro de los parques industriales, lo que nos permite tener una visión más integral del uso del recurso hídrico dentro de nuestro portafolio.

Asimismo, implementamos prácticas orientadas al uso eficiente del recurso hídrico, entre las que destaca el reaprovechamiento del agua tratada en nuestras Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR).

Durante 2025, logramos reutilizar 31,527 m³ de agua tratada, la cual se aprovecha para el riego de las áreas verdes de nuestros parques industriales, contribuyendo así a reducir el consumo de agua potable y fortaleciendo una gestión responsable y circular del recurso.

A continuación, podemos ver la comparativa del consumo de agua respecto al año anterior, con el objetivo de monitorear tendencias y fortalecer nuestras estrategias de gestión eficiente del recurso.



FUENTE/ DESTINO DE AGUA	CONSUMO DE AGUA (M3)	
	2024	2025
Total (Interno + Inquilinos)	284,645	387,092

El incremento observado en el consumo de agua durante 2025 se explica principalmente por el crecimiento de nuestro portafolio y el aumento en la superficie total de los inmuebles en operación.

A medida que se incorporaron nuevas propiedades y se amplía la superficie gestionada, se incrementa de forma proporcional el consumo de agua asociado.

Estrés Hídrico

Como parte de nuestro análisis de gestión del agua, evaluamos el contexto hídrico de las regiones donde operamos con el objetivo de identificar posibles riesgos asociados a la disponibilidad del recurso.

Este análisis nos permite identificar aquellas operaciones ubicadas en zonas con estrés hídrico, es decir, regiones donde la demanda de agua puede superar la disponibilidad del recurso.

A partir de esta evaluación, identificamos que 52% de nuestro portafolio se encuentra ubicado en zonas con estrés hídrico, lo que refuerza la importancia de continuar fortaleciendo nuestras estrategias de gestión y uso eficiente del agua en estas regiones.

FUENTE/ DESTINO DE AGUA	ESTRÉS HÍDRICO (M3)	
	2024	2025
Total de Extracción	362,756.00	387,092.00
Estrés Hídrico	342,645.00	200,289.00
(%) Estrés Hídrico	94%	52%
Total de Descarga	78,111.00	230,741.00
Estrés Hídrico	68,599.00	185,635.00
(%) Estrés Hídrico	88%	80%
Total de Consumo	284,645.00	387,092.00
Estrés Hídrico	274,046.00	200,289.00
(%) Estrés Hídrico	96%	52%

Los porcentajes anteriores muestran una disminución en los volúmenes de agua asociados a zonas con estrés hídrico en comparación con el año anterior. Este comportamiento refleja los esfuerzos que realizamos para fortalecer la gestión eficiente del recurso hídrico en nuestras operaciones, especialmente en regiones con mayor presión sobre la disponibilidad de agua.

Finalmente, dentro de **American Industries®**, seguimos fortaleciendo nuestras campañas de concientización para promover una cultura ambiental más responsable entre todas las personas que formamos parte de la organización. Desde 2024 impulsamos la Campaña del Cuidado del Agua, una iniciativa que busca sensibilizarnos sobre el valor de este recurso y compartir acciones prácticas para reducir su consumo tanto en nuestras oficinas como en casa.

Nuestra Gente



American Industries®

INDUSTRIAL GREATNESS



Talento

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 102-3, 401-1, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3 | NIS B.3, B.4

En American Industries® nuestro talento es un habilitador estratégico para la operación, la continuidad de negocio y la transición hacia un modelo cada vez más sostenible. Siendo conscientes de su importancia, fomentamos un entorno de trabajo inclusivo, seguro y colaborativo, donde cada persona puede desarrollarse plenamente y participar activamente en la creación de valor económico, social y ambiental.

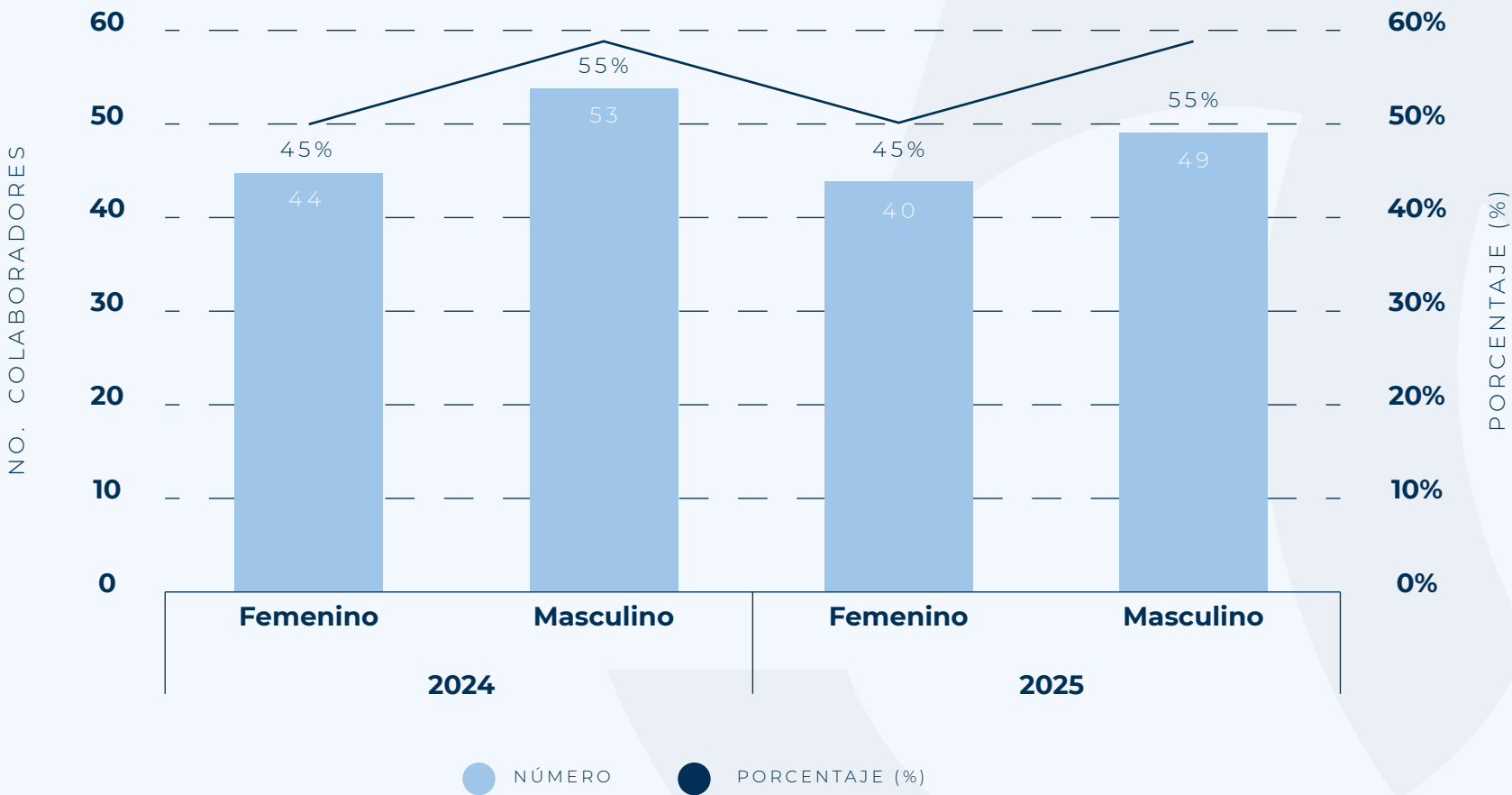
Bajo esta visión, estamos comprometidos no solo con atraer a los mejores profesionales, sino también con impulsar su desarrollo, bienestar integral y permanencia a largo plazo dentro de la organización.

Al cierre de 2025, contamos con 89 colaboradores distribuidos de la siguiente manera:

89 Colaboradores en Nuestra Plantilla



Al cierre de 2024, la plantilla laboral estaba conformada por 97 colaboradores. Durante 2025, ocho personas concluyeron su relación laboral con la empresa debido a una reestructuración derivada de la venta de uno de los principales portafolios inmobiliarios administrados por la división. Sin embargo, la proporción de colaboradores mujeres y hombres se mantuvo sin cambios, lo que indica estabilidad en la distribución por género dentro de la organización.



Para comprender mejor la dimensión humana de nuestra organización, resulta relevante observar cómo se distribuye nuestro equipo en los distintos territorios donde operamos. Por ello, presentamos a continuación nuestra plantilla laboral desglosada por ubicación, género, tipo de contrato y categoría laboral, lo que permite visualizar con claridad la composición de nuestro talento y la forma en que se integra en cada una de nuestras regiones de actividad.

LOCALIDAD	NO.COLAB.	MASCULINO	FEMENINO
Chihuahua	71	36	35
Camargo	2	1	1
Juárez	4	4	0
Guadalajara	1	0	1
Guanajuato	1	0	1
Monterrey	7	6	1
Querétaro	3	2	1
Total	89	49	40



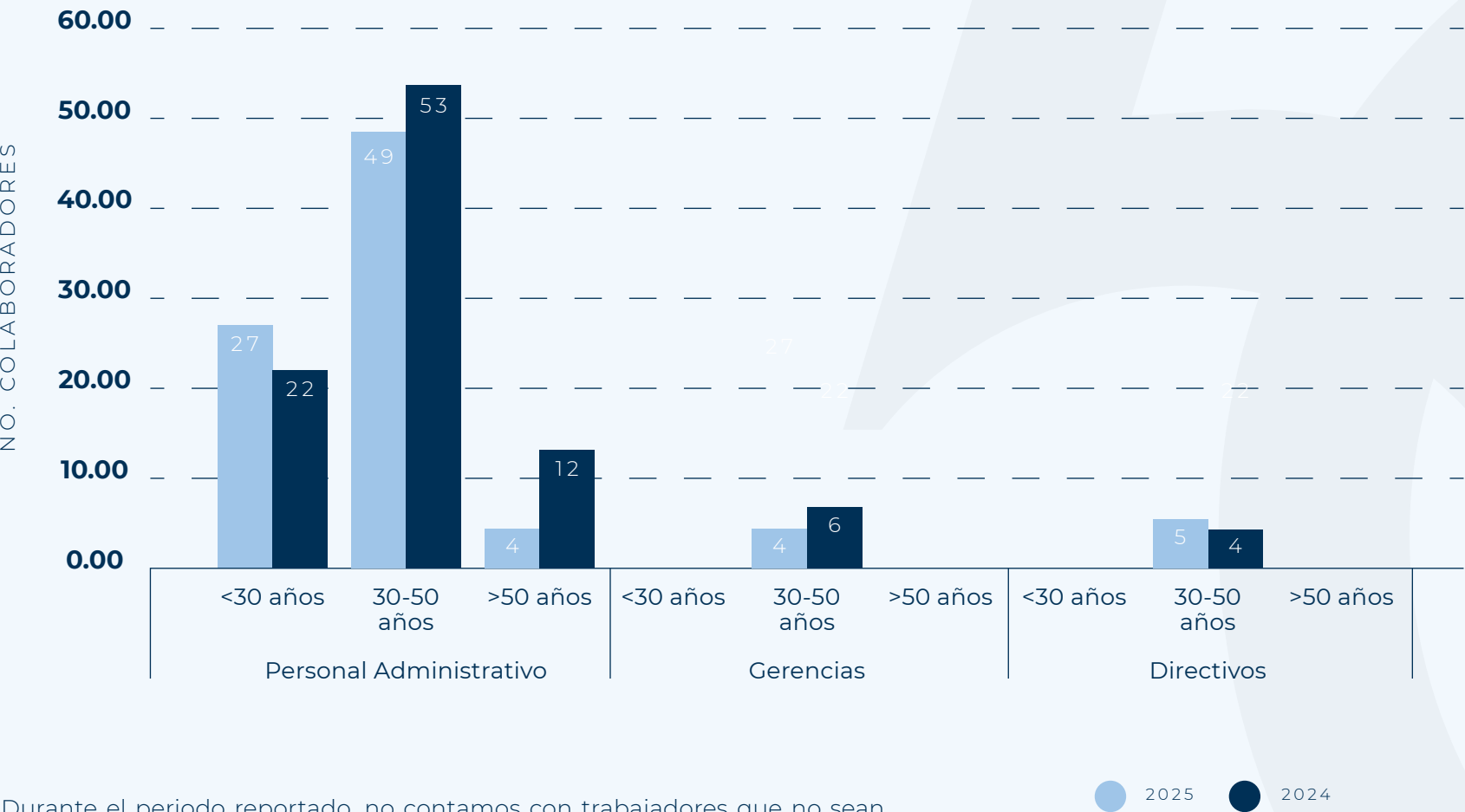
CATEGORÍA		2024			2025		
		FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Tipo de Contrato	Colaboradores Permanentes	39	43	82	38	39	87
	Colaboradores Temporales	5	10	15	2	10	12
Colaboradores de horas no garantizadas		0	0	0	0	0	0
Tipo de Jornada	Tiempo Completo	44	53	97	40	49	89
	Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	0

Contar con el talento adecuado en el momento adecuado es clave para nuestra operación.

Por ello, nuestras prácticas de atracción y selección están diseñadas para eliminar sesgos relacionados con género, edad u otras características personales, garantizando procesos justos y transparentes

CATEGORÍA	EDAD	2023		2024	
		FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO
Personal Operativo	<30 años	0	0	0	0
	Entre 30-50 años	0	0	0	0
	>50 años	0	0	0	0
Personal Administrativo	<30 años	10	12	12	15
	Entre 30-50 años	24	29	20	29
	>50 años	6	6	4	0
Gerencias	<30 años	0	0	0	0
	Entre 30-50 años	3	3	3	1
	>50 años	0	0	0	0
Directivos	<30 años	0	0	0	0
	Entre 30-50 años	1	3	1	4
	>50 años	0	0	0	0
Órganos de Gobierno	<30 años	0	0	0	0
	Entre 30-50 años	0	0	0	0
	>50 años	0	0	0	0

Diversidad de plantilla por año, categoría laboral y edad entre 2024 y 2025



Durante el periodo reportado, no contamos con trabajadores que no sean empleados y cuyo trabajo sea controlado directamente por la organización. No obstante, contratamos servicios especializados con terceros en las áreas de vigilancia, comedor, jardinería, mantenimiento y limpieza, los cuales se rigen por contratos de prestación de servicios con las empresas proveedoras correspondientes.

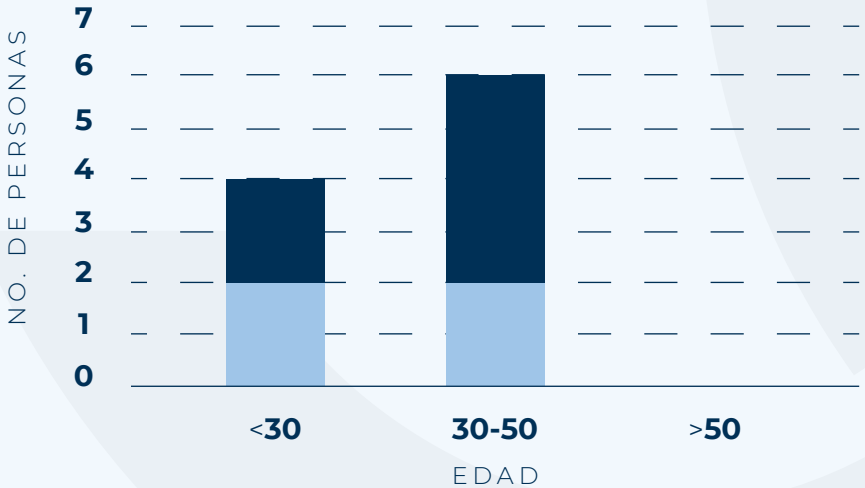
Contrataciones y bajas

La incorporación y permanencia del talento son elementos clave para sostener nuestra operación y asegurar la continuidad de capacidades estratégicas. Por ello, damos seguimiento puntual a los movimientos de personal con el fin de identificar tendencias, orientar la planeación de recursos y fortalecer nuestras estrategias de atracción, desarrollo y retención. En el 2025 incorporamos 10 nuevas personas integrando perfiles diversos en cuanto a género y rangos de edad.

GRUPO DE EDAD	CONTRATACIONES		TOTAL DE COLABORADORES	TASA DE CONTRATACIÓN 2025
	MUJERES	HOMBRES		
<30 años	2	2	19	21%
30-50 años	2	4	57	11%
>50 años	0	0	13	0%

Altas por Género y Edad

- MUJERES
- HOMBRES



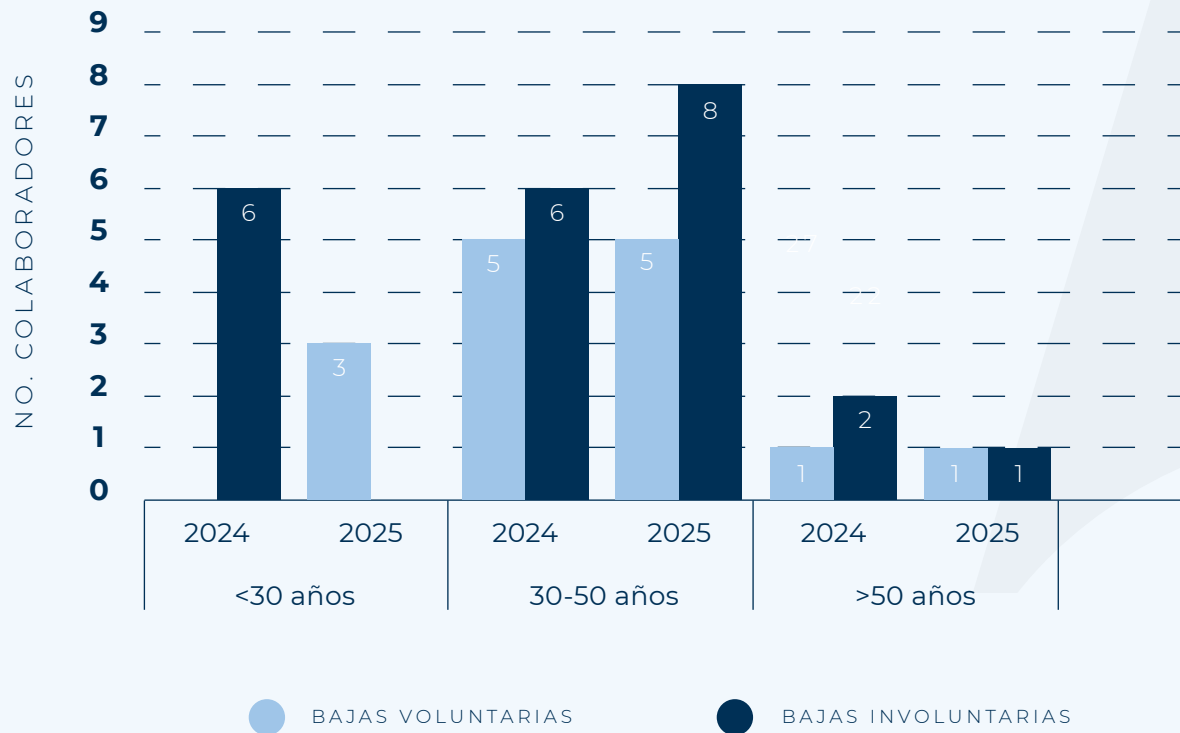
En relación con la distribución geográfica de las bajas, estas se concentraron principalmente en la sede de Chihuahua (13), seguidas de Querétaro (2), y, en menor proporción, se registraron salidas en Guadalajara, Juárez y Monterrey, con un caso en cada una de estas localidades. Durante 2025 se registraron 18 bajas en total, de las cuales 56% corresponden a hombres y 44% a mujeres.

		BAJAS VOLUNTARIAS	BAJAS INVOLUNTARIAS
<30 años	2024	0	6
	2025	3	8
30-50 años	2024	5	6
	2025	5	8
>50 años	2024	1	2
	2025	1	1



10.30% de Tasa de Rotación de Personal Durante 2025

Por otro lado, la tasa de rotación estuvo compuesta por movimientos tanto femeninos como masculinos de manera proporcional.



En este contexto, las contrataciones y bajas se gestionan bajo un enfoque de comunicación responsable, mediante un proceso formal que contempla un aviso previo mínimo de un mes ante cambios operativos relevantes, facilitando la planeación y una transición ordenada para los colaboradores y las áreas involucradas.

Capacitación y Evaluación de Desempeño

El desarrollo de las capacidades y conocimientos de nuestros colaboradores es un componente esencial para asegurar operaciones sólidas y avanzar hacia un modelo empresarial más sostenible. Con el objetivo de impulsar el desarrollo integral de nuestra gente, ponemos a su disposición diversas iniciativas orientadas a fortalecer tanto su crecimiento profesional como su bienestar personal.

Impulsamos el crecimiento profesional y el bienestar integral mediante iniciativas de formación continua, fortaleciendo habilidades técnicas, de liderazgo y de trabajo en equipo. De esta forma, consolidamos una cultura organizacional guiada por valores y orientada al compromiso, que contribuye activamente al desempeño económico, social y ambiental de la empresa.

Como parte de nuestra estrategia, en 2025 continuamos impulsando iniciativas orientadas al desarrollo del talento y al crecimiento profesional de nuestro equipo. Entre ellas destaca el sistema de evaluación de desempeño y competencias, operado a través de la plataforma SAP, el cual se mantiene como un proceso permanente que nos permite acompañar de manera estructurada la evolución de cada colaborador.

Este sistema facilita la revisión de objetivos, el fortalecimiento de competencias y la retroalimentación continua, además de actualizarse cada año para asegurar que los objetivos individuales se mantengan alineados con las metas estratégicas de la organización, promoviendo así una gestión del talento más cercana, coherente y orientada al desarrollo integral de nuestra gente.

En **American Industries®** mantenemos nuestro compromiso de atraer, desarrollar y retener talento diverso y altamente calificado, en congruencia con los valores y el propósito que guían a la organización.

De igual manera, buscamos fortalecer nuestra propuesta de valor para los colaboradores mediante estrategias que impulsen su crecimiento, fidelización y acceso continuo a oportunidades de capacitación.

El equipo de Recursos Humanos trabaja de la mano con gerencias, direcciones y colaboradores para identificar necesidades específicas de aprendizaje y asegurar que todos cuenten con oportunidades equitativas de formación y desarrollo.

Cada área define los temas prioritarios que integran el programa anual y, al cierre del ciclo, se comparten los resultados y aprendizajes obtenidos, enriqueciendo así nuestro proceso de mejora continua.

Como parte de este esfuerzo, presentamos algunas de las capacitaciones en las que los colaboradores dedican más horas durante el periodo:

Curso de inglés para colaboradores, con clases disponibles para fortalecer habilidades de comunicación y apoyar el desarrollo profesional.

Capacitación en el Código de Ética y Conducta, impartida durante las inducciones en 2025 y ampliada en 2026 mediante sesiones específicas dirigidas a todo el personal.

Diplomado de Finanzas para no financieros y Taller de tratamiento contable bajo NIF e IFRS y su impacto fiscal en ISR.

Capacitación en temas de liderazgo y ASG, incluyendo la participación del Comité ASG en foros especializados.

Diplomado Profesional de Sostenibilidad por GRI, dirigido al analista de proyectos sostenibles.



Además de estas capacitaciones principales, implementamos una amplia variedad de iniciativas formativas adicionales que fortalecen las capacidades técnicas, operativas y profesionales del equipo a lo largo de 2025:

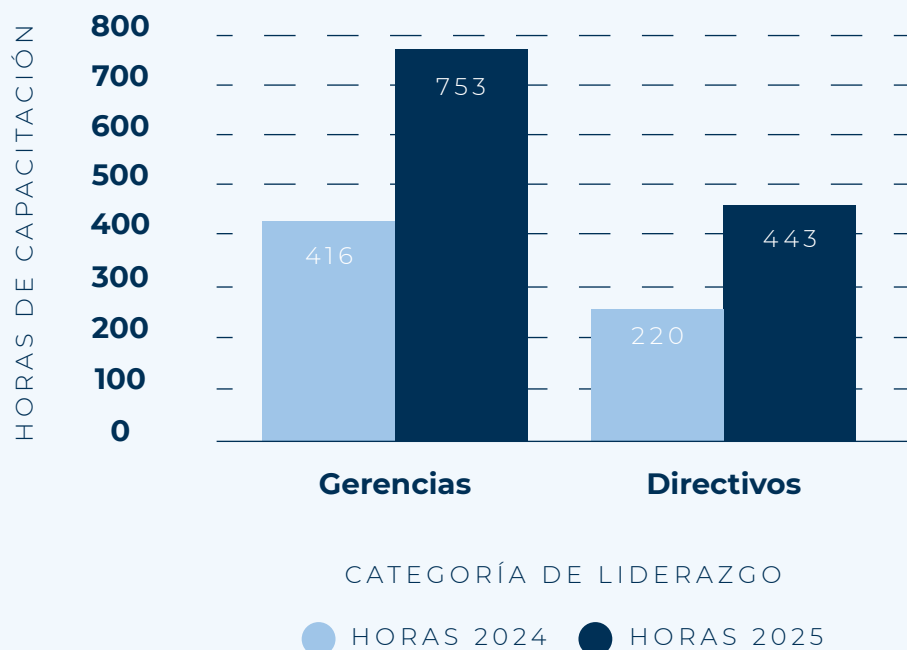
Capacitaciones o iniciativas implementados en 2025 por American Industries.

- ✓ Diplomado en derecho y política energética.
- ✓ Taller de escritura braille
- ✓ Symposium de estrategias de cumplimiento ambiental y desarrollo sustentable.
- ✓ CCIM 101: Financial Analysis for Commercial Investment.
- ✓ Taller de inteligencia emocional.
- ✓ Seminario de consideraciones fiscales.
- ✓ Finanzas para no financieros.
- ✓ Prevención de lavado de dinero.
- ✓ CIVILCAD
- ✓ Excel
- ✓ Idiomas
- ✓ Diplomado en relaciones laborales y seguridad social 2025
- ✓ Comunicación persuasiva (MIT).
- ✓ Foro sustentable y sesiones de mindfulness.
- ✓ 3er Foro Nacional IMEF ESG y talleres de integración de sostenibilidad.
- ✓ ARGUS y talleres de tratamiento contable bajo NIF e IFRS.
- ✓ Diplomado en administración de la construcción.
- ✓ Workshop de inteligencia artificial.
- ✓ Project management.
- ✓ Profesional de la sostenibilidad por GRI.
- ✓ Diseñando experiencias de servicio WOW.
- ✓ Negociación: arte y ciencia.
- ✓ Trabajos en alturas.
- ✓ Team Building de construcción.
- ✓ Módulo Property Manager.
- ✓ Brigadas y propósito corporativo.
- ✓ Panorama cibernético global.
- ✓ Introducción a la inteligencia artificial.

Con el objetivo de fortalecer la transparencia en nuestro esfuerzo formativo, a continuación, presentamos el número de colaboradores capacitados desglosados por género y categoría laboral en 2025.

		2024		2025	
		FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO
No. Total de Colaboradores Capacitados por Categoría Laboral	Personal Administrativo	33	42	44	47
	Gerencias	3	3	3	3
	Directivos	1	3	1	3
Horas de Capacitación por Categoría Laboral	Personal Administrativo	1848	3515	1090	1560
	Gerencias	344	72	547	206
	Directivos	52	168	195	248
Promedio de Horas de Capacitación por Colaborador	Personal Administrativo	56	84	24.77	33.19
	Gerencias	115	24	182.33	68.66
	Directivos	52	56	195	82.66

Incremento en capacitación de liderazgo 2024 vs 2025



En 2025 se registró un total de 2,610 horas de capacitación, distribuidas entre cargos directivos y cargos medios, reflejando nuestro compromiso con el desarrollo profesional y el fortalecimiento de capacidades dentro de la organización.

En 2025, hubo un crecimiento del 88% en las horas de capacitación para gerencias y directivos

La suma de las horas de capacitación de gerencias y directivos alcanzó un total de 1,196 horas en 2025, en comparación con las 636 horas registradas en 2024 para estos mismos niveles. Este incremento refleja un fortalecimiento significativo en el desarrollo del liderazgo dentro de la organización.

De manera complementaria, en **American Industries®** impulsamos el desarrollo continuo de competencias técnicas, habilidades transversales y capacidades de liderazgo, al reconocer que estos elementos contribuyen a la motivación, productividad y satisfacción de nuestros colaboradores.

Durante el periodo de reporte, brindamos acceso a programas y acciones orientadas al fortalecimiento del crecimiento profesional, la empleabilidad y el bienestar de nuestro talento, entre las que destacan:

- ✓ Programas de certificaciones técnicas orientados al fortalecimiento de competencias especializadas.
- ✓ Iniciativas de formación en soft skills, enfocadas en el desarrollo de habilidades transversales y de liderazgo.
- ✓ Desarrollo de un protocolo de outplacement, actualmente en proceso, con el objetivo de apoyar a los colaboradores en etapas de transición laboral.

En cuanto a la evaluación del desempeño, contamos con un sistema SAP que nos permite asignar objetivos al 100% de nuestros colaboradores, alineados a la cultura organizacional del grupo, así como establecer un esquema de seguimiento mediante evaluaciones one-to-one con el jefe directo de forma trimestral, lo que facilita un monitoreo continuo del desempeño y del desarrollo profesional.

Estas evaluaciones se aplicaron al personal con más de seis meses de antigüedad en la organización e incluyeron puestos administrativos, gerenciales y directivos.

Este proceso permite dar seguimiento al desarrollo profesional de nuestros colaboradores, así como identificar oportunidades de mejora y fortalecimiento de competencias dentro de la organización.

La siguiente tabla presenta el desglose de evaluaciones realizadas por categoría laboral y género:

CATEGORÍA LABORAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Cargos Directivos	4	5	9
Mandos Medios	33	36	69
Total	37	41	78



El 100% del personal elegible recibió una evaluación periódica de desempeño y desarrollo profesional

Diversidad e Inclusión

GRI 3-3, 405-1, 405-2, 406-1 | NIS B.1, B.2

La diversidad y la inclusión contribuyen de manera decisiva al fortalecimiento de nuestra cultura organizacional y a la construcción de un entorno laboral respetuoso, equitativo y colaborativo. La participación de personas con distintas perspectivas, experiencias, edades y géneros favorece una toma de decisiones estructurada y la generación de valor a largo plazo para la organización.

En este sentido, mantenemos un compromiso firme de no discriminación, asegurando la igualdad de oportunidades en los procesos de contratación, desarrollo profesional, capacitación y acceso a posiciones de mayor responsabilidad.

Todas las decisiones relacionadas con el empleo se basan en criterios objetivos como el desempeño, las competencias y el perfil profesional, sin distinción por motivos de género, edad, origen, orientación sexual, condición social u otras características personales no relacionadas con la capacidad de desempeñar su trabajo.

Con esto buscamos que nuestros procesos de reclutamiento, selección, desarrollo profesional y toma de decisiones laborales no generen impactos negativos de discriminación o sesgos. Así evitamos el surgimiento de riesgos en nuestras actividades operativas o relaciones laborales y comerciales, particularmente en la interacción con terceros involucrados en procesos de atracción de talento o prestación de servicios.

Para ello, damos seguimiento a la efectividad de las medidas implementadas mediante el análisis de los resultados de encuestas internas, espacios de retroalimentación y la participación en iniciativas de sensibilización para prevenir riesgos de discriminación y fortalecer una cultura organizacional inclusiva.

Nuestra prioridad es construir un entorno laboral diverso, inclusivo, equitativo, donde cada persona tenga las mismas oportunidades para crecer, aportar y desarrollarse plenamente.

Durante este año, en **American Industries®** concluimos la Política de Equidad e Inclusión, fortaleciendo el marco de políticas existentes, entre ellas la Política de Talento y Prácticas Laborales. Con ello, la organización reafirma su compromiso con la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad, asegurando que estos principios se integren de manera transversal en sus operaciones, procesos de gestión de talento e interacciones a lo largo de toda la cadena de valor.

Por otro lado, con el propósito de reconocer y celebrar a las personas que forman parte de **American Industries®**, seguimos impulsando actividades especiales en torno a fechas significativas.

Estas celebraciones se han consolidado como parte de nuestra identidad y nos permiten crear espacios de convivencia, reflexión y participación que fortalecen la conexión con nuestros colaboradores.

Día mundial de la lucha contra la depresión

Día del amor y la amistad

Día de la mujer

Semana de la salud anual en el mes de octubre

Asimismo, buscamos crear espacios donde los colaboradores realmente se sientan escuchados y parte activa de lo que construimos juntos.

Por eso abrimos distintos canales para recibir sus ideas y comentarios, como encuestas, mesas de trabajo y grupos focales, que nos permiten incorporar su perspectiva en los proyectos e iniciativas que realizamos cada año.

También los invitamos a sumarse de manera directa al diseño, organización y ejecución de actividades mediante voluntariados y proyectos específicos. Además, mantenemos una comunicación constante a través de boletines, reuniones mensuales, correos y nuestra plataforma corporativa Viva Engage, para que todos puedan mantenerse informados y conectados con lo que sucede en la organización.



Brecha Salarial

En línea con nuestro compromiso con la equidad, analizamos de manera periódica la brecha salarial de género dentro de la organización. Este análisis nos permite identificar diferencias en la remuneración promedio entre mujeres y hombres, así como detectar áreas de oportunidad para fortalecer prácticas de compensación justas y equitativas.

Los resultados que se presentan a continuación constituyen una herramienta que nos permite reforzar nuestros compromisos con la igualdad de oportunidades.

Por tercer año consecutivo, tuvimos 0 casos de discriminación.

CATEGORÍA LABORAL	BRECHA SALARIAL
Personal Administrativos	0.27
Gerencias	-.011
Directivos	0.17

Adicionalmente, durante 2025 no se registraron casos de discriminación, ni se reportaron acciones correctivas, planes de remediación y revisiones internas relacionadas con este tema.

De igual manera, continuamos promoviendo canales de comunicación abiertos para que cualquier situación potencial sea reportada y atendida de manera oportuna, garantizando procesos justos, confidenciales y alineados a nuestros valores organizacionales.

Prácticas Laborales

GRI 3-3, 2-19, 2-30, 201-3, 202-1, 401-2, 401-3 | NIS B.5, B.6

Promover condiciones de trabajo dignas, seguras y equitativas es una prioridad para nuestra organización, ya que contribuye al bienestar integral de nuestros colaboradores y fortalece la productividad y la retención del talento.

A través de prácticas laborales responsables, buscamos ofrecer un entorno de trabajo basado en el respeto, la inclusión y la estabilidad a largo plazo.

Nuestra oferta de prestaciones y beneficios, así como las acciones orientadas a la salud, la seguridad y el desarrollo profesional, están diseñadas para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y fomentar una cultura organizacional sólida y comprometida.

Salud y Seguridad Laboral

En **American Industries®** buscamos mantener condiciones de trabajo seguras que contribuyan al bienestar de nuestros colaboradores. Como parte de este enfoque, promovemos la capacitación y la atención oportuna en situaciones de riesgo dentro de nuestras instalaciones, así como la disponibilidad de recursos básicos de seguridad.

Durante el periodo reportado, se dio seguimiento a indicadores clave relacionados con la salud y seguridad laboral, con el objetivo de monitorear el desempeño y prevenir incidentes que pudieran afectar a nuestros colaboradores.

2025 no registramos fallecimientos ni casos relacionados con enfermedades laborales.

0 accidentes de trabajo que hayan provocado incapacidad

0 enfermedades laborales que hayan provocado incapacidad o fallecimiento

Contamos con:  Política de Salud y Seguridad

 Política de Riesgos Psicosociales

Compensación y Remuneración

La compensación y remuneración justas, competitivas y alineadas al desempeño contribuyen al bienestar de nuestros colaboradores y al fortalecimiento de nuestra cultura organizacional.

Para ello, contamos con una Política de Sueldos y Beneficios que establece lineamientos claros orientados a asegurar la equidad interna y la competitividad externa, promoviendo el reconocimiento, la transparencia y el compromiso del personal.

Con el objetivo de mantenernos competitivos en el mercado laboral, realizamos de manera anual la revisión de información proveniente de encuestas salariales y estudios especializados elaborados por consultores externos independientes.

A partir de este análisis, se desarrolla una propuesta de ajuste y actualización que es evaluada por la Dirección de Recursos Humanos y por la Dirección General, y posteriormente sometida a la aprobación del Consejo de Administración en sus reuniones trimestrales.

Nuestra política de remuneración variable está alineada a un modelo de incentivos basado en indicadores clave de desempeño (KPIs), los cuales se vinculan directamente con el cumplimiento de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Estos indicadores consideran criterios ambientales, sociales y de gobernanza, y son revisados de manera trimestral y auditados al cierre del ejercicio.

AMBIENTAL

Reducción de la huella de carbono
Eficiencia energética en las operaciones

SOCIAL

Indicadores de salud y seguridad laboral
Metas de diversidad e inclusión
Clima organizacional y bienestar del personal.

GOBERNANZA

Cumplimiento de principios de ética corporativa
Cumplimiento normativo y regulatorio

El proceso de determinación de la remuneración está diseñado para asegurar la transparencia, la competitividad de mercado y la alineación con los objetivos estratégicos de la organización y se desarrolla de la siguiente manera:

1. Análisis de mercado:

Realizamos anualmente un análisis técnico y de mercado con base en tabuladores internos y encuestas salariales elaboradas por consultores externos.

2. Propuesta y revisión:

Con base en este análisis, se elabora una propuesta de ajuste que es revisada por la Dirección de Recursos Humanos y la Dirección General.

3. Aprobación:

La propuesta es presentada para su validación y aprobación final por el Consejo de Administración.

Para dar seguimiento a nuestro desempeño en materia de compensación, calculamos los ratios de compensación, considerando el nivel salarial de cada puesto y el tabulador vigente.

Estos indicadores nos permiten evaluar la equidad interna, la competitividad externa y la evolución de la compensación dentro de la organización.



Ratio de compensación total anual:

Hacemos la comparación con el sueldo de la persona mejor pagada respecto a la mediana de nuestros colaboradores.



Ratio del incremento de la persona mejor pagada respecto a los demás colaboradores:

Consideramos la compensación de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los colaboradores.



Ratio entre el salario de categoría inicial:

Se compara sobre el valor interno de categoría inicial que manejamos contra el salario mínimo local.

Con base en el tabulador salarial vigente, se calculó el ratio del salario correspondiente a la categoría inicial, considerando la relación entre la mediana de la compensación de las mujeres (1.004) y la de los hombres (1.76) por puesto. Este análisis permite evaluar de manera objetiva la estructura salarial en los puestos de ingreso y su comportamiento por género.

Dichos datos se obtuvieron a partir de una metodología orientada a la transparencia y la equidad salarial, utilizando información proveniente del sistema de gestión de nómina, lo que asegura consistencia y confiabilidad en los resultados reportados.

Beneficios y Prestaciones

Como parte de nuestra propuesta de valor al colaborador, ofrecemos un esquema integral de prestaciones de ley y prestaciones superiores a la ley, orientado a brindar apoyo, bienestar y estabilidad a nuestros colaboradores. Estas prestaciones contribuyen a fortalecer la satisfacción laboral y a promover un entorno de trabajo favorable.

PRESTACIONES	TIPO
Vacaciones PRIMA VACACIONAL 50% Aguinaldo 30 DIAS Incapacidad por enfermedad Subsidio x incapacidad Premio de asistencia Fondo de ahorro Vales de despensa Seguro gastos médicos mayores (esposa e hijos menores a 25 años) Seguro de vida Apoyo a gastos funerarios Subsidio para comedor Permiso parental Días por matrimonio	Por Ley Superior a la Ley

Destacamos que este conjunto de prestaciones se otorga al 100% de nuestros colaboradores con contratos temporales y permanentes de tiempo completo, reafirmando nuestro compromiso con la equidad, bienestar y la calidad de vida de quienes forman parte de la organización.

Permiso Parental

Con el objetivo de apoyar el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, promovemos el equilibrio entre la vida personal y laboral, reconociendo la importancia de acompañar a madres y padres durante las distintas etapas de la crianza. A través de nuestro esquema de permiso parental, brindamos apoyo tanto en casos de nacimiento como de adopción (este último solo aplica para las madres), favoreciendo una reincorporación laboral adecuada y continua.

Durante 2025, cinco colaboradores hicieron uso del permiso parental, de los cuales dos fueron mujeres y tres hombres. Todos regresaron a sus actividades laborales y permanecieron colaborando con la organización, por lo que la tasa de regreso y retención fue del 100%.

GENERO	USO DE PERMISO	REGRESO AL TRABAJO DESPUES DEL PERMISO
Mujer	2	2
Hombre	3	3

Fin del Ciclo Laboral

Particularmente en los casos de jubilación, contamos con un plan de retiro debidamente registrado ante la Secretaría de Trabajo, el cual establece condiciones claras y transparentes para los beneficiarios.

Este plan contempla un esquema normal de pago, mediante el cual la pensión se liquida al inicio de cada mes una vez concluido el proceso de jubilación, ya sea directamente a través de la empresa o, en su caso, mediante un intermediario financiero.

Asimismo, los beneficiarios tienen derecho a recibir una pensión mensual o un pago en una sola exhibición, equivalente al capital constitutivo de tres meses del sueldo pensionable, adicional a 20 días de dicho sueldo por cada año de servicio pensionable.

Por otro lado, en los casos en que el fin del ciclo laboral pudiera derivarse de procesos de despido, continuamos trabajando en el desarrollo de una Política de Despido por reducción de personal, con el fin de definir los criterios y lineamientos aplicables, siempre en estricto cumplimiento de la legislación vigente.



Derechos Humanos

GRI 3-3, 408-1, 409-1, 410-1

El respeto a los Derechos Humanos es esencial para proteger las libertades, la dignidad y las garantías individuales de las personas. En **American Industries®** buscamos ser un aliado activo en la promoción y protección de los Derechos Humanos, integrando este compromiso en nuestras operaciones y a lo largo de nuestra cadena de valor, bajo un enfoque preventivo y de cumplimiento normativo.

Durante 2025, fortalecimos nuestro marco ético mediante la elaboración de la Política de Derechos Humanos, alineada con los Principios Rectores de la ONU, los Diez Principios del Pacto Mundial y nuestro código de Ética y Conducta, estableciendo compromisos claros para el respeto, la promoción y la protección de los Derechos Humanos tanto al interior de la organización como en nuestra cadena de valor.

Asimismo, estamos alineados con instrumentos internacionales, como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los principios de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), lo cual, se refleja en nuestras políticas internas, procedimientos y lineamientos de actuación.

En el ámbito de la cadena de valor, contamos con procedimientos específicos en el área de compras que nos permite evaluar y dar seguimiento al cumplimiento legal y normativo de nuestros proveedores.

A través de estos mecanismos, promovemos prácticas responsables y exigimos la adhesión a principios que rechazan el trabajo infantil, cualquier forma de trabajo forzado u obligatorio, así como prácticas discriminatorias o de marginación. Nuestros procedimientos de compras aseguran que este cumplimiento sea evaluado y se le da seguimiento periódico.

100% de nuestros colaboradores recibió formación formal en las políticas y procedimientos específicos de derechos humanos en la organización.

Vinculación con la Comunidad

GRI 3-3, 202-2, 203-1, 204-1, 413-1, 413-2

Nuestras operaciones forman parte del entorno económico y social de las comunidades donde tenemos presencia. En este contexto, buscamos generar valor local mediante la contratación de talento de la región y el fortalecimiento de nuestra red de proveedores locales, promoviendo el desarrollo económico y la integración de las cadenas de suministro en las zonas donde operamos.

En nuestras ubicaciones de operación significativas, definidas como aquellos sitios que representan un centro de costos principal para nuestra división de Real Estate, como parques industriales administrados directamente y oficinas corporativas regionales, priorizamos la integración de talento y proveeduría local.

Asimismo, nuestras actividades pueden generar impactos ambientales en las comunidades locales. Entre los principales impactos negativos significativos identificados se encuentran:

- Emisiones
- Ruidos
- Disminución de la disponibilidad de agua
- Pérdida de biodiversidad

Para gestionar y mitigar estos impactos, implementamos acciones orientadas a la prevención, monitoreo y mejora continua de nuestro desempeño ambiental en las comunidades donde operamos. De igual forma, buscamos mantener comunicación con las comunidades locales para escuchar sus inquietudes, atender posibles afectaciones y fortalecer la toma de decisiones para reducir nuestros impactos y generar valor compartido en el entorno.

El 90% de nuestros altos ejecutivos proviene de las regiones en las que operamos y 90% de nuestro gasto se realiza con proveedores locales en dichas ubicaciones.

Contribución a la Sociedad

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo social en las comunidades donde operamos, definimos una serie de objetivos orientados a fortalecer la vinculación con la comunidad y promover la colaboración con organizaciones de la sociedad civil (OSC).

A través de estas acciones buscamos impulsar iniciativas que contribuyan al bienestar social, fomentar la participación de nuestros colaboradores y generar relaciones de largo plazo con actores clave de las comunidades donde tenemos presencia.

Para este año, hemos definido diversas metas con el objetivo de mantener la participación y colaboración activa con la comunidad:

Estos objetivos también nos permiten orientar nuestras acciones de inversión social y colaboración con OSC e instituciones públicas, promoviendo espacios de diálogo, participación comunitaria y actividades que generen valor social en nuestro entorno.

En **2025** fortalecimos nuestro compromiso social ampliando el número de organizaciones de la sociedad civil e instituciones públicas con las que colaboramos.

Durante el año, destinamos más de **\$44,860,000** a iniciativas orientadas a mejorar la infraestructura urbana, apoyar a comunidades vulnerables y promover entornos más seguros y resilientes.

Seguir fomentando el voluntariado de forma interna para involucrar a nuestros colaboradores y tener una mayor participación.

Implementar una política formal de relación con la comunidad con enfoque principal en los Derechos Humanos, participación y transparencia.

Apoyar actividades culturales y deportivas para nuestros colaboradores.

Crear mesas de diálogo permanentes y realizar encuentros comunitarios con las comunidades aledañas a nuestros parques industriales



De las organizaciones e instituciones apoyadas durante 2025, una parte importante de las iniciativas se enfocó en infraestructura, así como en el apoyo a comunidades vulnerables. Las iniciativas apoyadas fueron las siguientes:

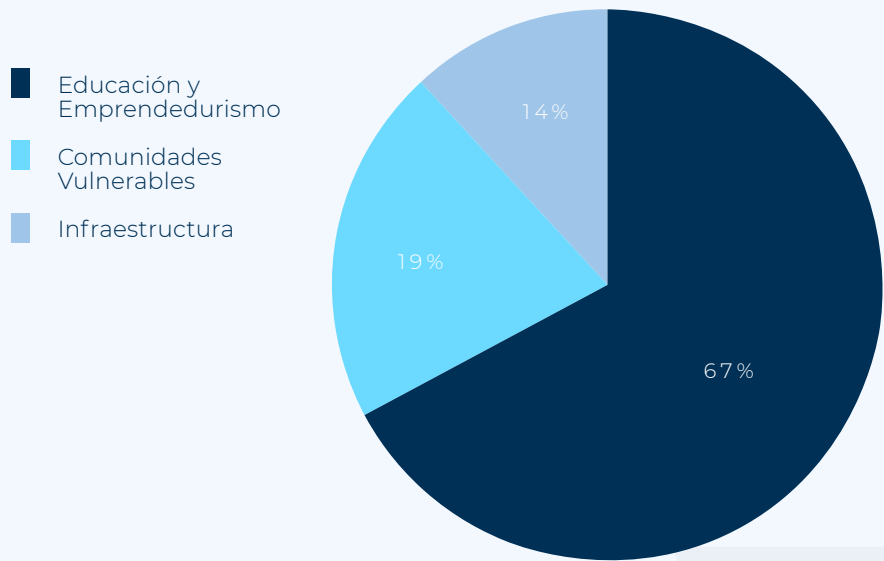
INICIATIVA EN 2025	DESCRIPCIÓN
Nombramiento del Presidente del Subcomité de Energía de AMPIP.	Durante la Primera Reunión AMPIP 2026, celebramos el reconocimiento otorgado a nuestro colega Fernando Urrutia, quien fue nombrado Presidente del Subcomité de Energía de AMPIP para el periodo 2026–2027. Este nombramiento refleja nuestro liderazgo sectorial y nuestro compromiso por impulsar soluciones energéticas estratégicas para el desarrollo de los parques industriales en México.
Donativo al Municipio de Ciudad Juárez para el festejo navideño organizado por la Dirección de Desarrollo Urbano	Como parte de nuestro compromiso con la comunidad, en colaboración con AMPIP realizamos un donativo al Municipio de Ciudad Juárez para el tradicional festejo navideño organizado por la Dirección de Desarrollo Urbano. Entregamos 166 juguetes y 6 bicicletas destinados a niñas y niños de la localidad, fortaleciendo nuestra cercanía con las familias de la comunidad.
Mesa de trabajo con la presidenta municipal de León	Sostuvimos una mesa de trabajo con la presidenta municipal de León, Alejandra Gutiérrez, donde dialogamos sobre iniciativas enfocadas en impulsar el desarrollo económico y social de la localidad. Este encuentro nos permitió fortalecer la relación institucional y avanzar en acciones conjuntas que contribuyen al crecimiento del municipio.
Jornada de Arte y Comunidad en el Parque Independencia II	Organizamos una jornada de pintura comunitaria en el Parque Independencia II en Ciudad Juárez, invitando a familias vecinas, proveedores, artistas locales, el equipo de Comex y a nuestros propios colaboradores. Juntos iniciamos un mural colaborativo que formará parte de un proyecto artístico de 1 kilómetro, fortaleciendo el tejido social, la creatividad colectiva y la convivencia con la comunidad.
Convenio de colaboración con Obras Públicas del Municipio de Chihuahua para la construcción de dren pluvial	Firmamos un convenio con la Dirección de Obras Públicas del Municipio de Chihuahua para la construcción de 1,212 metros lineales de infraestructura pluvial en la zona de la Calle Agricultor y Av. Fuerza Aérea. Esta obra forma parte de una solución integral para el manejo de agua pluvial, contribuyendo a fortalecer la infraestructura urbana y reducir riesgos de inundaciones en beneficio de la ciudad.

INICIATIVA EN 2025	DESCRIPCIÓN
Proyecto Integral de Manejo Pluvial y Rehabilitación Vial en Paseo del Sur y zonas aledañas.	Implementamos un Proyecto Integral de Manejo Pluvial y Rehabilitación de Infraestructura Vial que intervino 12,183.51 m ² de calles rehabilitadas y benefició más de 78,000–80,000 m ² de superficie urbana. Incluimos colector pluvial, estructuras de captación, pavimentos nuevos y señalamiento horizontal. Para su ejecución realizamos una inversión de \$20,553,363.45, fortaleciendo la funcionalidad hidráulica, la seguridad vial y la resiliencia de la zona.
Convenio de colaboración para la adopción y rehabilitación de camellones en el Blvd. Independencia, Ciudad Juárez	Firmamos un convenio con la Dirección General de Desarrollo Urbano de Ciudad Juárez para rehabilitar 336.91 metros lineales de camellón, equivalentes a 1,306.53 m ² , mediante guarniciones, banquetas decorativas, jardinería y elementos ornamentales. Para esta mejora urbana destinamos una inversión de \$4,500,000.00, contribuyendo al ordenamiento y embellecimiento del espacio público.
Construcción de la Caseta de Policía para la Secretaría de Seguridad Pública y Vialidad del Municipio de Apodaca, Nuevo León	Celebramos un comodato con el Municipio de Apodaca para construir una Caseta de Policía dentro de nuestro Parque Industrial American Industries Apodaca II, en un terreno de 782.54 m ² . El proyecto incluyó la edificación de la estación, así como la calle de acceso y el estacionamiento para vehículos oficiales, cumpliendo con los requerimientos operativos de la Secretaría de Seguridad Pública y Vialidad. Esta infraestructura fortalece la presencia policial, reduce los tiempos de respuesta y mejora la proximidad y la capacidad de vigilancia, lo que se traduce en mayor protección para residentes, empresas y colaboradores de los parques y zonas industriales cercanas. La inversión total fue de \$11,308,789.90, y representa un compromiso explícito con el bienestar comunitario, la prevención del delito y la continuidad operativa del ecosistema industrial de la zona.
Construcción del Colector Sanitario San Javier en colaboración con Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey, Municipio de Apodaca y Municipio de Pesquería, Nuevo León	Participamos en la construcción del Colector Sanitario San Javier junto con Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey, el Municipio de Apodaca y el Municipio de Pesquería. Esta obra responde a una necesidad estructural de la región: mejorar la capacidad de conducción y manejo del drenaje sanitario para asegurar un servicio confiable y sostenible tanto en zonas industriales como habitacionales. Al ampliar la infraestructura sanitaria, prevenimos descargas inadecuadas, mitigamos riesgos sanitarios y evitamos afectaciones operativas que pueden derivar de saturaciones y fallas en el sistema, especialmente en temporadas de alta demanda. Para su ejecución destinamos una inversión de \$8,500,000.00, reafirmando nuestro compromiso con soluciones integrales de infraestructura que cuidan el entorno y la salud pública.

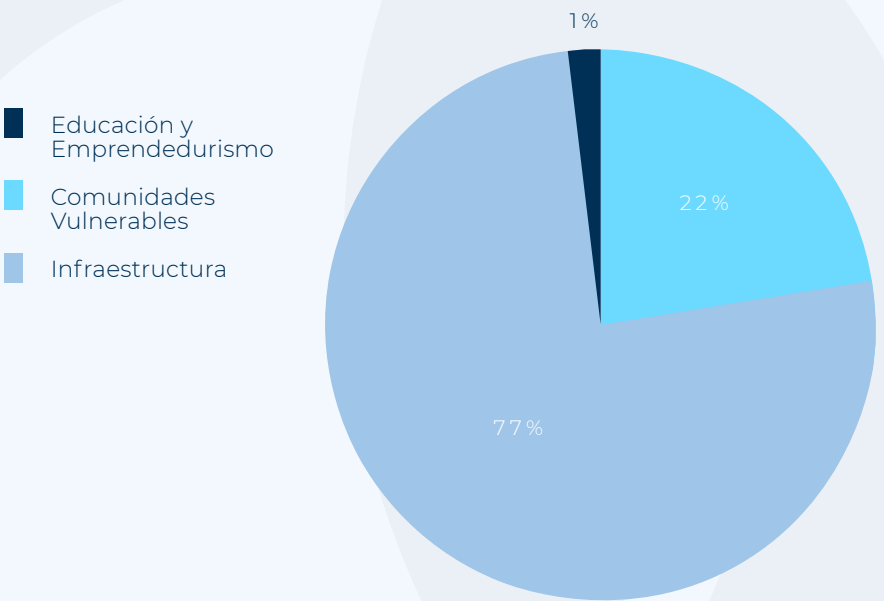
A continuación, se presenta la gráfica correspondiente a las iniciativas implementadas durante 2025, las cuales incluyen tanto los proyectos sociales impulsados como los donativos anuales recurrentes equivalentes al 1% de nuestra utilidad fiscal.

Este análisis permite visualizar la distribución de nuestros esfuerzos sociales de acuerdo con los tipos de instituciones y proyectos apoyados, y facilita la comparación con el desempeño obtenido en 2024.

Tipos de OSC o instituciones apoyadas en 2024



Tipos de OSC o instituciones apoyadas en 2025



Innovación y Tecnología

GRI 3-3, 418-1

En **American Industries®**, la innovación y la tecnología continúan siendo pilares estratégicos para fortalecer la eficiencia operativa, la seguridad de la información y la sostenibilidad de nuestras operaciones. Durante 2025, dimos continuidad a los esfuerzos de transformación digital implementados en años anteriores, consolidando soluciones tecnológicas que permiten optimizar procesos, reducir riesgos y generar valor a largo plazo.

Seguimos fortaleciendo la automatización de nuestros procesos mediante iniciativas que nos permiten trabajar de manera más ágil, ordenada y eficiente. Actualmente avanzamos en la revisión y digitalización continua de flujos operativos, mientras que la plataforma Qdoc permanece como nuestro repositorio central dentro del Sistema de Gestión de Calidad.



American Industries®

INDUSTRIAL GREATNESS

En esta plataforma se encuentran disponibles todos los procesos, políticas y documentos necesarios para que cualquier colaborador pueda consultarlos cuando los necesite, promoviendo así transparencia, acceso oportuno a la información y una cultura interna más conectada. A la par, mantenemos el uso de tecnologías como Robotic Process Automation (RPA³) y otras herramientas que nos ayudan a estandarizar actividades, mejorar la trazabilidad y fortalecer los controles internos, especialmente en la gestión de expedientes, documentación con proveedores y el cumplimiento de obligaciones regulatorias, incluido REPSE⁴.

Durante 2025 también impulsamos diversas capacitaciones para que nuestro equipo pueda aprovechar plenamente estas herramientas digitales y tecnológicas. Se impartieron cursos en el uso de plataformas como Argus y Excel, además de realizar un workshop de Inteligencia Artificial (IA) para familiarizar a los colaboradores con nuevas formas de trabajar. Dependiendo de las necesidades de cada área, desarrollamos programas específicos de formación, y este año entregamos un curso básico de introducción a la IA a todo el personal para incentivar el uso de Copilot en sus actividades diarias.

En el caso del área de Finanzas, se implementaron sesiones adicionales enfocadas en el uso de IA aplicada a sus procesos, reforzando así la adopción tecnológica de manera gradual, accesible y alineada con las labores del equipo.

Estas acciones buscan acompañar a cada persona en esta transición digital, asegurando que todos tengan las herramientas para crecer, aprender y transformar la manera en que trabajamos.

Por otro lado, en relación con la protección de la información y la privacidad de los datos de clientes, durante el periodo del informe no se recibieron reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad, ni por parte de terceros ni de autoridades regulatorias. Asimismo, no se identificaron casos de filtración, robo o pérdida de datos de clientes.

² Compendio de los documentos dentro de **American Industries®**.

³ Automatización robótica de procesos a través de la plataforma Oracle.

⁴ Registro de Prestaciones de Servicios especializados u Obras Especializadas

Como parte de nuestras prácticas de gobernanza, promovemos el cumplimiento de acuerdos de confidencialidad con clientes y proveedores, así como el uso de herramientas tecnológicas seguras para el resguardo y manejo de la información.

Estas acciones forman parte de nuestro enfoque preventivo para mitigar riesgos y asegurar el uso de responsables de los datos.

Como parte de este enfoque, contamos con un marco de políticas internas que regulan el uso responsable y seguro de la tecnología en la organización. Entre las principales destacan la Política de Seguridad de la Información (POL04001), que establece lineamientos para la protección de los sistemas y datos frente a riesgos de ciberseguridad; la Política de Privacidad (POL110023), orientada a garantizar el adecuado tratamiento de datos personales; y la Política de Inteligencia Artificial (POL14001), que define principios para el uso ético, responsable y alineado a los objetivos estratégicos de las herramientas basadas en inteligencia artificial.

Estas políticas se complementan con otros lineamientos internos relacionados con el uso de tecnologías, comunicaciones y equipos, fortaleciendo así nuestro enfoque preventivo y de cumplimiento.

CERO

Reclamaciones de terceros corroboradas.

Reclamaciones de autoridades regulatorias.

Casos de filtración, robo o pérdida de datos de cliente.

Iniciativas Tecnológicas 2025

Durante el año reforzamos el uso de firmas electrónicas en procesos internos y con terceros, agilizando trámites, fortaleciendo la eficiencia operativa y reduciendo el uso de recursos físicos, en línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la optimización de procesos. Asimismo, seguimos impulsando las siguientes iniciativas tecnológicas.

Continuidad de la automatización de procesos mediante RPA.

Uso de firmas electrónicas, agilizando procesos y reduciendo el consumo de recursos.

Consolidación Qdoc como plataforma central de gestión documental.

Implementar soluciones tecnológicas en todas las áreas.

Capacitar al 100% del personal en habilidades digitales.

Destinar presupuesto para proyectos de innovación.

En el marco de nuestra estrategia de innovación, mantenemos activo el Comité de Innovación, un equipo multidisciplinario que promueve la participación de diversas áreas de la organización, fomenta la generación de ideas y evalúa iniciativas con impacto integral.

Este comité contribuye a que las soluciones tecnológicas implementadas estén alineadas con las necesidades del negocio y con nuestros objetivos estratégicos.

Desarrollo de un workshop de Inteligencia Artificial.

Anexos / Políticas Internas



American Industries®

INDUSTRIAL GREATNESS

POL03102	Política de subsidio por incapacidad	Esta política se aplica cuando se requiere otorgar un subsidio al empleado que se encuentre incapacitado por enfermedad general para que este reciba el total de su salario diario ordinario.
POL03118	Política de permisos con goce de sueldo	Esta política se aplica cuando se requiere regular y administrar los permisos con goce de sueldo otorgados a los empleados de la empresa.
POL03119	Política de administración progresiva de la disciplina laboral.	Esta política tiene como objetivo corregir y moldear la conducta y actividades de los empleados que hayan incumplido, buscando la mejora de su desempeño.
POL03122	Política de prevención de riesgos psicosociales	Esta política tiene como objetivo establecer los lineamientos que regulen la prevención de los factores de riesgo psicosocial; la prevención de la violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable.
POL110018	Política de gastos de viaje de negocios	Esta política tiene como objetivo establecer los lineamientos para la realización de gastos de viaje.
POL110019	Política de uso de vehículos utilitarios	Esta política establece los lineamientos para el uso correcto de los vehículos utilitarios.
POL110021	Política de vacaciones	Esta política tiene como objetivo establecer los lineamientos y especificar las condiciones para que el personal disfrute su periodo vacacional.
POL110026	Política de gastos médicos en el extranjero para viajes de negocio	Esta política tiene como objetivo establecer los lineamientos para el manejo de un seguro de gastos médicos en el extranjero para el empleado que realice viajes de negocios.
POL110028	Política de plataforma de comunicación corporativa	Esta política define los lineamientos que regulen el uso de la plataforma de comunicación corporativa.
POL14015	Política de sistemas de cómputo y equipo electrónico	Esta política establece los lineamientos para el uso de los sistemas de cómputo y equipo electrónico de la empresa.
POL14016	Política de uso de telefonía de base y celular	Esta política establece los lineamientos para el uso de la telefonía de base y celular de la empresa.
POL14017	Política de uso de correo electrónico e internet	Esta política establece los lineamientos para el uso adecuado del correo electrónico e internet.
POL110027	Política de reembolso y/o ayuda de gastos de funeral	Esta política establece los lineamientos para reembolsar y/o apoyar a los empleados en los gastos de funeral derivados del fallecimiento de algunos de sus familiares de primer grado a través de una compensación económica predeterminada.

POL14003	Política de disposición de computadoras	Esta política define los lineamientos que regulen la disposición de computadoras que han cumplido con la depreciación contable y con los años de uso requerido
POL110023	Política de privacidad	Esta política establece los lineamientos para la protección de datos personales.
POL010001	Política de PTU y gratificación extraordinaria	Esta política tiene como objetivo cumplir con el pago de la participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa garantizar, mediante una gratificación extraordinaria, un monto mínimo preestablecido en donde aplique.
POL010002	Política de gastos médicos mayores	Esta política tiene como objetivo otorgar como prestación al colaborador un seguro de gastos médicos mayores que lo ampare en los eventos cubiertos por la póliza de la empresa.
POL04001	Política de Seguridad de la información	Su propósito es definir los lineamientos que regule las actividades relacionadas con la protección de los sistemas de tecnología de la información de American Industries contra amenazas comunes de ciberseguridad.
POL110024	Política de home office	Esta política establece los lineamientos y regula el trabajo desde casa por algún evento extraordinario, convenido con el personal o contingencia.
POL110022	Política de vales de despensa	Esta política tiene como objetivo establecer los lineamientos para otorgar la prestación de vales de despensa para los empleados.
POL110020	Política de pago por liquidación por reducción de personal	Establecer los lineamientos para prevenir los factores de riesgo psicosocial, evitar la violencia laboral y promover un entorno organizacional favorable para todo el personal.
POL010003	Política de adquisición de equipo de cómputo	Define los lineamientos que regulen la adquisición de equipo de cómputo, hardware, software, equipo de comunicaciones y contratación de servicios de TI.
POL010004	Política de derechos humanos	Establece compromisos en cuanto a respeto y la promoción de los derechos humanos en American Industries y su cadena de valor.
POL010005	Política de equidad e inclusión	Establece los compromisos de American Industries para asegurar la equidad e inclusión en sus operaciones e interacciones con su cadena de valor.
POL13001	Política de reconocimiento de antigüedad	Establece los lineamientos para otorgar reconocimientos de antigüedad a todos los empleados de American Industries.
POLRE0001	Política de comunicación con Inversionistas	Establecer los principios y lineamientos para garantizar una comunicación transparente, oportuna y equitativa con nuestros inversionistas.

POLRE0002	Política de talento y prácticas laborales	Garantizar un entorno inclusivo, equitativo y respetuoso que promueva el bienestar integral, la diversidad y el desarrollo profesional y personal del talento.
POLRE0003	Política de salud y seguridad	Garantizar un entorno de trabajos seguro, saludable y resiliente, así como promover la prevención de riesgos laborales, protección de la integridad física y el bienestar de los colaboradores y grupos de interés.
POL14001	Política de inteligencia artificial	Tiene como objetivo establecer lineamientos claros para el uso responsable, ético y eficiente de las herramientas y tecnologías basadas en la IA de la empresa, así como garantizar que el uso este alineado con valores, objetivos estratégicos, marcos normativos y estándares internacionales de gestión.
POL13002	Política de maternidad y paternidad	Tiene como objetivo establecer los lineamientos para ejercer el beneficio por maternidad y paternidad y así garantizar el derecho de los colaboradores en el cumplimiento con lo dispuestos en la legislación y en apego a principios de equidad de género, corresponsabilidad familiar y bienestar laboral.
POL19002	Política de donativos	Es aplicable a todos los donativos o apoyos económicos y en especial otorgados por American Industries y tiene como objetivo participar en proyectos que reflejen las necesidades y el desarrollo de la empresa, enfocándose en aquellas organizaciones o asociaciones que se ajusten a sus valores y a su visión empresarial.
POL13003	Política de pago único por concepto de retiro por Jubilación	Establecer lineamientos para otorgar el pago único por concepto de retiro por jubilación a los empleados que alcanzan la edad correspondiente de acuerdo con el IMSS y los años de servicio prestados consecutivamente a la empresa.
POL110001	Política ambiental	Documenta las normas básicas para proteger el medio ambiente, reducir los impactos ambientales de sus operaciones y contribuir activamente al desarrollo sostenible, en coherencia con los valores corporativos de la empresa, busca acelerar la descarbonización de las operaciones de American Industries optimizar el uso de recursos naturales y fortalecer una cultura organizacional basada en la sostenibilidad, eficiencia e innovación ambiental.
POL110002	Política de autos para directores	Establece los lineamientos para la asignación y uso de los automóviles otorgados a los directores como parte de su paquete de prestaciones.
PRO203	Política de Gestión de Riesgos	La Política de Gestión de Riesgos establece los lineamientos para identificar, analizar, evaluar y tratar los riesgos que puedan afectar la operación, la seguridad, el entorno y la continuidad del negocio.

Anexos / GRI

Declaración de uso:

American Industries® ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI. Sin embargo, cabe recalcar que este informe no fue verificado por un tercero.

**GRI 2:
Contenidos
Generales
2021**

1-1	Índice de contenidos GRI
2-1	Detalles organizacionales
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización
2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto
2-4	Re-expresión de la información
2-5	Verificación externa
2-6	Actividades, cadena de suministro y otras relaciones de negocio
2-7	Colaboradores
2-8	Trabajadores que no son colaboradores
2-9	Estructura de gobernanza y composición
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno
2-12	Rol del máximo órgano de gobierno en la gestión de impactos
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad
2-15	Conflictos de interés
2-16	Comunicación de inquietudes críticas
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno
2-19	Políticas de remuneración
2-20	Proceso para determinar la remuneración

Anexo – GRI
Sobre American Industries®
Acerca de este Informe
Acerca de este Informe
Acerca de este Informe
Anexo – Verificación Externa
Cadena de valor
Talento
Talento
Gobernanza
Gobernanza
Gobernanza
Gestión de riesgos
Gestión de riesgos
Gobernanza
Ética y cumplimiento
Denuncias, inquietudes y reclamaciones
Gobernanza
Gobernanza
Prácticas laborales
Prácticas laborales

ESTANDAR
GRI

CONT.

DESCRIPCIÓN

SECCIÓN INFORME

GRI 2:
Contenidos
Generales
2021

2-21	Ratio de compensación total anual
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable
2-23	Compromisos y políticas
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas
2-28	Afiliación a asociaciones
2-29	Enfoque de acercamiento con los grupos de interés
2-30	Convenios de negociación colectiva

Prácticas laborales
Mensaje de Dirección General
Nuestra estrategia de sostenibilidad
Nuestra estrategia de sostenibilidad
Avances 2025 y metas a 2026
Denuncias, inquietudes y reclamaciones
Cumplimiento Regulatorio
Certificaciones y Alianzas 2025
Grupos de interés
Prácticas laborales

Anexos / Temas Materiales



American Industries®

INDUSTRIAL GREATNESS

ESTANDAR GRI	CONT.	DESCRIPCIÓN	SECCIÓN INFORME
GRI 3: Temas materiales (2021)	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	Materialidad
	3-2	Listado de los temas materiales	Materialidad
	3-3	Gestión de los temas materiales	Materialidad
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Impacto ecológico
	101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	Impacto ecológico
	101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	Impacto ecológico
	101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	Impacto ecológico
	101-8	Servicios de los ecosistemas	Impacto ecológico
GRI 102: Cambio climático 2025	102-3	Transición justa	Talento
	102-4	Objetivos de reducción de emisiones de GEI y progreso	Emisiones
	102-5	Alcance 1 de emisiones de GEI	Emisiones
	102-6	Alcance 2 de emisiones de GEI	Emisiones
GRI 103: Energía 2025	103-2	Consumo energético y autogeneración dentro de la organización	Energía
	103-4	Intensidad energética	Energía
	103-5	Reducción del consumo energético	Energía
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado (VEDG) y distribuido (VED)	Resultados Financieros
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Cambio climático
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Prácticas laborales

ESTANDAR GRI	CONT.	DESCRIPCIÓN	SECCIÓN INFORME
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Prácticas laborales
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Vinculación con la comunidad
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Vinculación con la comunidad
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Vinculación con la comunidad
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Ética y cumplimiento
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética y cumplimiento
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ética y cumplimiento
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Resiliencia del modelo de negocio
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1	Enfoque fiscal	Estrategia y Gobernanza Fiscal
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Estrategia y Gobernanza Fiscal

ESTANDAR GRI	CONT.	DESCRIPCIÓN	SECCIÓN INFORME
GRI 303: Agua y efluentes (2018)	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Capital Natural
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Capital Natural
	303-3	Extracción de agua	Capital Natural
	303-4	Vertidos de agua	Capital Natural
	303-5	Consumo de agua	Capital Natural
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de colaboradores y rotación de personal	Talento
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Prácticas Laborales
	401-3	Permiso parental	Prácticas Laborales
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Talento
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Media de horas de formación al año por colaborador	Talento
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los colaboradores y programas de ayuda a la transición	Talento
	404-3	Porcentaje de colaboradores que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Talento
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y colaboradores	Diversidad e inclusión
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres	Diversidad e inclusión

ESTANDAR GRI	CONT.	DESCRIPCIÓN	SECCIÓN INFORME
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Diversidad e inclusión
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Derechos Humanos
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Derechos Humanos
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	Derechos Humanos
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Vinculación con la comunidad
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Vinculación con la comunidad
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Transparencia
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Innovación y tecnología

Anexos / SASB (Bienes Raíces)/NIS

Declaración de uso:

American Industries® ha presentado la información citada en este índice de contenidos SASB para el periodo comprendido entre el 1ro de enero al 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares SASB.

ESTANDAR GRI	CONT.	DESCRIPCIÓN	SECCIÓN INFORME
Gestión de la energía	IF-RE-130a.1	Cobertura de datos de consumo energético en forma de porcentaje de la superficie total, por subsector inmobiliario	Energía
	IF-RE-130a.2	a) Energía total consumida por área de la cartera que disponga de cobertura de datos. b) Porcentaje de electricidad de la red por subsector inmobiliario. c) Porcentaje de renovables, por subsector inmobiliario.	Energía
	IF-RE-130a.3	Variación porcentual en condiciones similares del consumo energético del área de la cartera que disponga de cobertura de datos, por subsector inmobiliario	Energía
Gestión del agua	IF-RE-140a.1	Cobertura de datos del agua extraída, expresada en porcentaje, de: 1. La superficie útil total 2. La superficie útil en regiones en las que se produzca un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, por subsector inmobiliario.	Capital Natural
	IF-RE-140a.2	a) Total de agua extraída por área de la cartera que disponga de cobertura de datos. b) Porcentaje en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto, por subsector inmobiliario	Capital Natural
	IF-RE-140a.3	Variación porcentual similar en el agua extraída para el área de la cartera con cobertura de datos, por subsector inmobiliario	Capital Natural
	IF-RE-140a.4	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	Capital Natural

ESTANDAR GRI	CONT.	DESCRIPCIÓN	SECCIÓN INFORME
Gestión de Impactos de Sostenibilidad de Inquilinos	IF-RE-410a.2	Porcentaje de arrendatarios que se miden por separado, por subsector inmobiliario, en cuanto al: a) Consumo de electricidad de la red. b) Agua extraída por sector inmobiliario.	Impacto ecológico
	IF-RE-410a.3	Análisis del método para medir, incentivar y mejorar los efectos de los arrendatarios sobre la sostenibilidad.	Impacto ecológico
Adaptación al cambio climático	IF-RE-450a.1	Superficie de propiedades ubicadas en zonas de inundación de 100 años, por subsector inmobiliario	Cambio climático
	IF-RE-450a.2	Descripción del análisis de la exposición al riesgo de cambio climático, grado de exposición sistemática de la cartera y estrategias para mitigar los riesgos	Cambio climático
NIS - Ambientales	NIS B1 (A.1.)	Emisiones GEI alcance 1	Emisiones
	NIS B1 (A.2.)	Emisiones GEI alcance 2	Emisiones
	NIS B1 (A.4.)	Consumo de energía	Energía
	NIS B1 (A.5.)	Consumo total de energía renovable	Energía
	NIS B1 (A.7.)	Agua ingresada	Capital Natural
	NIS B1 (A.8.)	Reaprovechamiento del agua	Capital Natural
	NIS B1 (A.9.)	Descarga de aguas residuales	Capital Natural
	NIS B1 (A.10.)	Descarga de aguas residuales tratadas	Capital Natural
	NIS B1 (A.11.)	Agua ingresada proveniente de zonas con estrés hídrico	Capital Natural
	NIS B1 (A.14.)	Residuos generados	Impacto ecológico

ESTANDAR GRI	CONT.	DESCRIPCIÓN	SECCIÓN INFORME
NIS Social – Capital Humano	NIS B1 (B.1.)	Gestión de la igualdad de oportunidades y del trabajo digno	Diversidad e inclusión
	NIS B1 (B.2.)	Brecha salarial	Diversidad e inclusión
	NIS B1 (B.3.)	Horas de capacitación	Talento
	NIS B1 (B.4.)	Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores	Talento
	NIS B1 (B.5.)	Gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Prácticas laborales
	NIS B1 (B.6.)	Accidentes y enfermedades de trabajo que causaron incapacidad o muerte	Prácticas laborales
NIS - Gobierno Corporativo	NIS B1 (C.1.)	Consejo de Administración	Gobernanza
	NIS B1 (C.2.)	Mujeres en el Consejo de Administración	Gobernanza
	NIS B1 (C.3.)	Órganos de vigilancia independiente	Gobernanza
	NIS B1 (C.4.)	Política de administración de riesgos	Gestión de riesgos
	NIS B1 (C.5.)	Estrategia de sostenibilidad	Nuestra estrategia de sostenibilidad
	NIS B1 (C.6.)	Código de integridad y ética	Código de Ética y Conducta
	NIS B1 (C.7.)	Seguridad de la información	Transparencia
	NIS B1 (C.8.)	Protección y privacidad de datos de terceros	Transparencia



American Industries®